

HOTĂRÂRE Nr. 518 din 10 iulie 1995
privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru
îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar

Text în vigoare începând cu data de 1 iunie 2012
REALIZATOR: COMPANIA DE INFORMATICĂ NEAMȚ

*Text actualizat prin produsul informatic legislativ LEX EXPERT în baza actelor
normative modificatoare, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până
la 18 mai 2012.*

Act de bază

#B: *Hotărârea Guvernului nr. 518/1995*

Acte modificatoare

#M1: *Hotărârea Guvernului nr. 606/1996*
#M2: *Hotărârea Guvernului nr. 420/1998*
#M3: *Hotărârea Guvernului nr. 359/1999*
#M4: *Hotărârea Guvernului nr. 313/2001*
#M5: *Hotărârea Guvernului nr. 436/2002*
#M6: *Hotărârea Guvernului nr. 587/2002*
#M7: *Hotărârea Guvernului nr. 1257/2002*
#M8: *Hotărârea Guvernului nr. 1570/2003*
#M9: *Hotărârea Guvernului nr. 90/2004*
#M10: *Hotărârea Guvernului nr. 740/2004*
#M11: *Hotărârea Guvernului nr. 741/2004*
#M12: *Hotărârea Guvernului nr. 1162/2004*
#M13: *Hotărârea Guvernului nr. 1815/2004*
#M14: *Hotărârea Guvernului nr. 2452/2004*
#M15: *Hotărârea Guvernului nr. 953/2005*
#M16: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2009*
#M17: *Hotărârea Guvernului nr. 1630/2009***
#M18: *Legea nr. 118/2010*
#M19: *Legea nr. 285/2010*
#M20: *Hotărârea Guvernului nr. 754/2011*
#M21: *Legea nr. 283/2011*
#M22: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012*

*Actele normative marcate cu două asteriscuri (**) se referă la derogări de la
Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 sau conțin modificări efectuate asupra acestor
derogări.*

Modificările și completările efectuate prin actele normative enumerate mai sus sunt scrise cu font italic. În fața fiecărei modificări sau completări este indicat actul normativ care a efectuat modificarea sau completarea respectivă, în forma #M1, #M2 etc.

#CIN

NOTE:

1. Reproducem mai jos prevederile art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 118/2010 (#M18).

#M18

"ART. 2

(1) Se reduc cu 25% următoarele drepturi de natură salarială de care beneficiază personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare al acestora:

a) cuantumul drepturilor reprezentând salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și, respectiv, ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prevăzute în anexa nr. V/3 la Legea-cadru nr. 330/2009*) și în Hotărârea Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare;"

#CIN

*) Legea nr. 330/2009 a fost abrogată. A se vedea Legea nr. 284/2010.

#CIN

2. Conform art. 10 alin. (1) din Legea nr. 285/2010 (#M19), începând cu luna ianuarie 2011, drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 118/2010 (#M18) se majorează cu 15% față de cuantumul aflat în plată în luna octombrie 2010.

3. Conform art. 8 alin. (1) al art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 283/2011 (#M21), în anul 2012, cuantumul drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 118/2010 (#M18) se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2011.

4. Conform art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 (#M22), cuantumul drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 118/2010 (#M18) se majorează în două etape, astfel:

a) cu 8%, începând cu data de 1 iunie 2012, față de nivelul acordat pentru luna mai 2012;

b) cu 7,4%, începând cu data de 1 decembrie 2012, față de nivelul acordat pentru luna noiembrie 2012.

#B

CAP. 1

Dispoziții generale

ART. 1

Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar reprezentând:

a) vizite oficiale, tratative (negocieri), consultări, încheieri de convenții, acorduri și alte asemenea înțelegeri;

b) participări la târguri și expoziții; prospectarea pieței; acțiuni de cooperare economică și tehnico-științifică; contractări și alte acțiuni care decurg din executarea contractelor de comerț exterior;

c) documentare, schimb de experiență;

d) cursuri și stagii de practică și specializare sau perfecționare, inclusiv participarea elevilor, studenților și cadrelor didactice însoțitoare la olimpiade și concursuri în domeniul învățământului;

e) participări la congrese, conferințe, simpozioane, seminarii, colocvii sau alte reuniuni, care prezintă interes pentru activitatea specifică a unității, precum și la manifestări științifice, culturale, artistice, sportive și altele asemenea;

f) primiri de titluri, grade profesionale, distincții sau premii conferite pentru realizări științifice, culturale, artistice sau sportive;

g) desfășurarea unei activități științifice, culturale, artistice sau sportive, temporare, fără dobândirea calității de salariat a partenerului extern, precum și pentru ținerea de cursuri în calitate de profesor vizitator;

h) control și îndrumare la misiuni diplomatice, oficii consulare și alte asemenea reprezentanțe în străinătate;

i) executări de lucrări de construcții, reparații și amenajări la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și ale celorlalte forme de reprezentare în străinătate, precum și ducerea și aducerea pe roți a mijloacelor auto aparținând acestor reprezentanțe;

#M2

j) asigurarea protecției demnitarilor români pe timpul cât aceștia se deplasează în străinătate de către personalul specializat din cadrul Serviciului de Protecție și Pază sau din alte unități din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, dacă în sistemele respective este prevăzută o asemenea activitate;

k) exerciții, aplicații, ateliere de lucru, controale la unitățile militare participante la misiuni de menținere a păcii, cursuri la școli și academii militare;

#M4

l) crearea și consolidarea democrației, a prosperității, cooperării și stabilității în Europa de Sud-Est, ca etapă preliminară a integrării statelor regiunii în structurile euroatlantice.

#B

ART. 2

Ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, precum și alte instituții publice, care trimit personal în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, vor lua măsuri pentru:

a) stabilirea numărului de persoane și a duratei de deplasare în raport strict cu necesitățile concrete de realizare a misiunii;

b) selecționarea și pregătirea personalului ținând seama de specificul activității pentru care are loc deplasarea, precum și organizarea temeinică a acesteia;

c) analiza concluziilor și a propunerilor prezentate de către personalul în cauză la întoarcerea din deplasare, pe bază de raport scris, înaintat la conducerea unității trimițătoare și valorificarea optimă a acestora.

ART. 3

(1) Deplasarea unor delegați în străinătate, pe bază de invitație primită din partea unor organizații sau a altor parteneri externi, cu suportarea integrală sau parțială de către aceștia a cheltuielilor, poate avea loc numai cu aprobarea prealabilă a unității trimițătoare.

(2) Dacă invitația nu se referă la o anumită persoană și există mai mulți candidați care îndeplinesc condițiile necesare, selecția și trimiterea lor în străinătate se vor face pe bază de concurs sau prin numirea de către conducerea unității a unor salariați care pot reprezenta corespunzător interesele acesteia.

#M2

ART. 4

(1) Ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, precum și alte instituții publice pot trimite în străinătate, în cadrul delegațiilor proprii, și salariați ai altor instituții publice, cu aprobarea conducerii unităților de la care provin, precum și alți specialiști cu care s-au încheiat convenții civile de prestări de servicii în condițiile legii, în măsura în care prin convențiile civile respective s-a prevăzut acest lucru; cheltuielile de deplasare aferente, cu excepția drepturilor prevăzute la [art. 5](#) alin. (1) lit. B, se suportă de către unitatea trimițătoare.

#M5

(1¹) Pentru reprezentanții mass-media, în cazul în care aceștia sunt invitați de către primul-ministru, cheltuielile de deplasare aferente, cu excepția drepturilor prevăzute la [art. 5](#) alin. (1) lit. B, se suportă din bugetul Secretariatului General al Guvernului.

#M2

(2) Pe timpul deplasării în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, primul-ministru, miniștrii de stat și miniștrii pot beneficia, la cererea acestora, de asistență medicală prestată de personal medical român de specialitate, cheltuielile de deplasare

aferente personalului medical, cu excepția drepturilor prevăzute la [art. 5](#) alin. (1) lit. B, suportându-se de către unitatea trimițătoare.

#B

ART. 5

(1) Personalului trimis în străinătate în condițiile prezentei hotărâri i se acordă:

A. În străinătate:

a) o indemnizație zilnică în valută, denumită în continuare diurnă, în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mărunte uzuale, precum și a costului transportului în interiorul localității în care își desfășoară activitatea;

b) o sumă zilnică în valută, denumită în continuare plafon de cazare, în limita căreia personalul trebuie să-și acopere cheltuielile de cazare.

B. În țară:

a) salariul stabilit potrivit reglementărilor în vigoare, pe toată durata deplasării, în cazul personalului care, pe timpul deplasării în străinătate, își menține calitatea de salariat;

b) o indemnizație lunară în lei calculată în raport cu salariul de bază și sporul de vechime, corespunzător funcției și gradului profesional, în cazul personalului care se deplasează în interesul unității trimițătoare, pentru a participa la cursuri și stagii de practică și specializare sau perfecționare, cu suportarea parțială sau integrală a cheltuielilor de către diferite organizații sau alți parteneri externi, pe o durată care depășește 90 de zile calendaristice și căruia, pe timpul absenței din țară, i se suspendă contractul de muncă, după cum urmează:

- 25% pentru acoperirea cheltuielilor legate de întreținerea locuinței;

- 25% pentru fiecare copil sau părinte aflat în întreținere, potrivit legii, în țară, precum și pentru soțul/soția care nu realizează venituri.

Sumele acordate potrivit prevederilor lit. B.b) nu pot să depășească 100% din salariul de bază și sporul de vechime, stabilite prin contractul individual de muncă, actualizate potrivit indexărilor aprobate.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. B.b) se acordă cu condiția semnării, de către persoanele în cauză, a unui act adițional la contractul de muncă, prin care se obligă ca, după întoarcerea în țară, să lucreze o anumită perioadă în cadrul unității trimițătoare, indiferent de durata deplasării în străinătate.

(3) Actul adițional la contractul de muncă menționat la alin. (2) se încheie și în cazul personalului care se deplasează în străinătate pentru documentare și schimb de experiență.

În cazul nerespectării acestei obligații, persoanele beneficiare vor restitui cheltuielile efectuate de către unitatea trimițătoare.

#M2

(4) Cadrele militare în activitate care se deplasează în străinătate în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. B.b) sunt eliberate din funcții în temeiul [art. 4](#) lit. a) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare și beneficiază pe timpul absenței din țară de indemnizația lunară în lei, calculată în raport cu solda de bază.

#M6

ART. 5¹

(1) Personalul militar și civil din Ministerul Apărării Naționale și din Ministerul de Interne, care participă în străinătate la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau alte activități, inclusiv la cele finanțate de diferite organizații ori de alți parteneri externi, este obligat ca înainte de începerea acestora să semneze un angajament, respectiv un act adițional la contractul individual de muncă. Modelele de angajament și de act adițional se stabilesc prin ordin al ministrului.

(2) Prin angajament, respectiv prin act adițional, persoanele prevăzute la alin. (1) se obligă ca după întoarcerea în țară să își desfășoare activitatea în Ministerul Apărării Naționale, respectiv în Ministerul de Interne, o perioadă determinată, stabilită prin ordin al ministrului.

(3) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (2), precum și în situația exmatriculării sau părăsirii cursului, a stagiului de practică, de specializare, de perfecționare și a altor activități, din motive imputabile lor, al demisiei ori al încetării raportului de muncă pentru comiterea unor infracțiuni sau săvârșirea unor abateri grave, încălcarea în mod repetat a obligațiilor de muncă, inclusiv a normelor de comportare în unitățile militare ori când manifestă dezinteres în îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor de serviciu sau în perfecționarea pregătirii lor militare și de specialitate, persoanele prevăzute la alin. (1) restituie atât cheltuielile efectuate de Ministerul Apărării Naționale, respectiv de Ministerul de Interne, cât și cheltuielile suportate de diferite organizații sau partenerii externi, la solicitarea acestora, pentru transport, hrană, cazare, bursă, precum și alte cheltuieli efectuate în acest scop.

(4) Sumele recuperate se vor face venit la bugetul de stat sau vor reîntregi creditele bugetare în condițiile legii, iar cele reprezentând cheltuielile efectuate de organizațiile sau partenerii externi se rambursează acestora.

(5) Prevederile alin. (1) nu sunt aplicabile personalului militar și civil care desfășoară misiuni în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida O.N.U., N.A.T.O. sau a altor organizații internaționale, precum și personalului încadrat în batalioanele mixte, constituite între Armata României și armatele altor țări.

#B

ART. 6

(1) Ministerele și celelalte unități trimitătoare mai suportă în valută și în lei, după caz, pe lângă drepturile prevăzute la [art. 5](#) alin. (1), și următoarele alte cheltuieli:

a) costul transportului în trafic internațional, cel între localitățile din țara în care personalul își desfășoară activitatea, precum și pe distanța dus-întors dintre aeroport sau gară și locul de cazare;

b) costul transportului documentațiilor, mostrelor și al altor materiale sau obiecte necesare îndeplinirii misiunii;

#M5

c) cheltuielile medicale pentru vaccinuri și medicamente specifice unor țări sau localități cu climă greu de suportat, pentru spitalizare și intervenții chirurgicale în cazuri de urgență, stabilite de Ministerul Sănătății și Familiei, precum și cheltuielile privind asigurarea medicală a persoanelor care fac parte din delegațiile oficiale;

#B

d) cheltuielile în legătură cu decesul în străinătate și transportul în țară al celor decedați;

e) comisioanele și taxele bancare, cheltuielile pentru obținerea vizelor de intrare în țările respective, de rezervare a locurilor în mijloacele de transport, taxele de aeroport, comisioanele de rezervare a camerelor de hotel și altele asemenea.

#M2

f) *taxele de înscriere și/sau de participare la congrese, conferințe, simpozioane, seminarii, colocvii sau la alte reuniuni, precum și la manifestări științifice, culturale, artistice, sportive și altele asemenea, în condițiile stabilite de organizatori;*

#M14

g) *cheltuielile necesare achiziționării materialelor de reprezentare, pentru a fi oferite partenerilor străini, pentru promovarea unitară a simbolurilor naționale și ale armatei, cu ocazia desfășurării unor activități comune cu reprezentanții altor armate, în limita sumei de 500 dolari S.U.A., la valoarea de schimb leu/dolar S.U.A. stabilită de Banca Națională a României, la data aprobării executării misiunii. Condițiile în care pot fi acordate, limitele maxime, în raport cu nivelul de reprezentare, precum și modul de justificare a acestor sume se stabilesc prin ordin al ministrului apărării naționale.*

#B

(2) În situația în care partenerii externi rambursează delegaților, parțial sau integral, cheltuielile prevăzute la alin. (1), aceștia au obligația ca la întoarcerea din deplasare să depună în contul unităților trimițătoare sumele primite, dar nu mai mult decât nivelul sumelor avansate sau suportate de către aceste unități.

CAP. 2

Indemnizații în valută

Secțiunea I

Diurna

ART. 7

(1) Diurna în valută se diferențiază pe două categorii și se acordă la nivelul prevăzut pentru fiecare țară în care are loc deplasarea, potrivit [anexei](#).

(2) Perioada pentru care se acordă diurna în valută se determină în funcție de mijlocul de transport folosit, avându-se în vedere:

a) momentul decolării avionului, la plecarea în străinătate, și momentul aterizării avionului, la sosirea în țară, de și pe aeroporturile care constituie puncte de trecere a frontierei de stat a României;

b) momentul trecerii cu trenul sau cu mijloacele auto prin punctele de trecere a frontierei sau de stat a României, atât la plecarea în străinătate, cât și la înapoierea în țară.

(3) Pentru fracțiunile de timp care nu însumează 24 de ore, diurna se acordă astfel: 50% până la 12 ore și 100% pentru perioada care depășește 12 ore.

(4) Conducerea ministerelor și celorlalte unități trimițătoare este obligată să ia măsurile necesare ca deplasarea personalului să aibă loc, pe cât posibil, fără întreruperea călătoriei.

(5) În cazul întreruperii călătoriei, determinată de programul de zbor al avioanelor, drepturile de diurnă și cazare ale personalului se acordă, în continuare, la nivelul prevăzut pentru țara de destinație, numai dacă sejurul pe perioada respectivă nu este asigurat de către companiile care efectuează transportul.

ART. 8

(1) Personalul trimis în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, beneficiază de 50% din diurna stabilită pentru țara în care are loc deplasarea, potrivit categoriei în care se încadrează, în cazul în care cheltuielile pentru masă se suportă de către partenerii externi.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică corespunzător și:

a) personalului care pe timpul deplasării în străinătate se internează în spital, pentru cazurile și în condițiile stabilite potrivit prezentei hotărâri;

b) membrilor colectivelor sportive, artistice, științifice și altele asemenea, în situația în care cheltuielile de întreținere și cazare a acestora în străinătate se suportă din sumele plătite organizatorilor reuniunilor sau manifestărilor la care iau parte, la nivelul comunicat de către aceștia.

#M1

ART. 8¹

Muncitorii români care se deplasează în străinătate pentru executări de lucrări de construcții, reparații și amenajări la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și ale celorlalte forme de reprezentare în străinătate au dreptul la o diurnă în valută în cuantum de 75% din diurna de categoria I, prevăzută în anexă.

#B

Secțiunea a II-a

Cazarea

ART. 9

(1) Plafonul de cazare se acordă în raport cu categoria de diurnă în care se încadrează personalul, la nivelul prevăzut pentru fiecare țară în care are loc deplasarea, potrivit anexei.

(2) Plafoanele de cazare la care are dreptul personalul participant la diferite manifestări cu caracter internațional sau la alte acțiuni se acordă la nivelul corespunzător tarifelor practicate de către hotelurile în care au loc manifestările respective, pe baza comunicării primite din partea organizatorilor sau a reprezentanțelor României din țările respective.

(3) În situația în care cazarea nu poate fi asigurată la unități hoteliere sau altele asemenea, personalul poate să închirieze și locuințe, însă cu plata unei sume în limita a 75% din plafonul de cazare.

(4) Eventualele plăți pentru cazare, care depășesc plafoanele stabilite în condițiile prezentei hotărâri, se aprobă, în cazuri temeinic justificate, de către conducerile unităților trimitătoare, pe baza documentelor de plată.

(5) Prin cheltuieli de cazare se înțelege, pe lângă tarifele sau chiria plătite, și eventualele taxe obligatorii pe plan local, precum și costul micului dejun, atunci când acesta este inclus în tarif.

CAP. 3

Transportul

ART. 10*)

(1) Personalul trimis în străinătate în condițiile prezentei hotărâri are dreptul să călătorească cu avionul sau cu trenul.

De asemenea, personalul poate să călătorească și cu mijloace auto în situația în care cheltuielile totale ce trebuie suportate de către ministere și celelalte unități trimitătoare sunt inferioare tarifelor practicate în cazul călătoriei cu avionul.

(2) Personalul poate să călătorească cu avionul, astfel:

a) business class, personalul care se încadrează la categoria a II-a de diurnă, cu excepția membrilor Guvernului și a cel mult trei colaboratori ai acestora, care pot să călătorească și cu clasa I;

b) la clasa economică, restul personalului.

#M2

(3) *Transportul delegațiilor conduse de către primul-ministru se poate face și cu avioane care efectuează curse speciale.*

De asemenea, în cazuri urgente, cu aprobarea primului-ministru, se pot deplasa în străinătate cu avioane care efectuează curse speciale și delegațiile conduse de către miniștrii de stat, miniștri, secretarul general al Guvernului și de șeful Statului Major General al Armatei.

#B

(4) Cu aprobarea ministrului afacerilor externe, pe anumite rute, curierii diplomatici pot să călătorească cu avionul și la business class.

(5) Cu aprobarea conducerii unităților trimitătoare, personalul care se încadrează la categoria I de diurnă poate să călătorească și la business class, în situația în care nu sunt locuri la clasa economică, iar plecarea în delegație nu poate fi amânată.

(6) Personalul poate să călătorească cu trenul, astfel:

- miniștrii și personalul încadrat în funcții similare sau superioare, la clasa I cu vagon de dormit, cușetă single;

- curierii diplomatici, la clasa I cu vagon de dormit, cabină cu două locuri;

- restul personalului, la clasa I cu vagon de dormit, un loc în cușetă de 2 - 4 locuri.

(7) Transportul dus-întors, pe distanța dintre aeroport sau gară și locul de cazare, se face cu mijloacele de transport în comun sau cu taxiul.

#M2

(8) Pentru îndeplinirea programului stabilit se pot închiria atât mijloace de transport, în vederea deplasării în grup, în interiorul țării de destinație, cât și diferite mijloace de comunicații, cu acordul prealabil al conducătorului unității trimițătoare, decontarea cheltuielilor aferente urmând să se facă, potrivit legii, pe bază de documente justificative.

#CIN

*) Reproducem mai jos prevederile articolului unic din Hotărârea Guvernului nr. 1630/2009 (#M17).

#M17

"ARTICOL UNIC

(1) Prin derogare de la prevederile art. 10 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2010, personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar poate să călătorească cu avionul astfel:

- a) la business class, membrii Guvernului;
- b) la clasa economică, restul personalului.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 10 alin. (7) din Hotărârea Guvernului nr. 518/1995, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2010, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar care nu se încadrează la categoria a II-a de diurnă, transportul dus-întors pe distanța dintre aeroport sau gară și locul de cazare se face cu mijloacele de transport în comun."

#B

CAP. 4

Alte cheltuieli

#M2

ART. 11

(1) Valuta necesară pentru acoperirea unor eventuale cheltuieli neprevăzute, precum și a celor pentru convorbiri telefonice, telex, comisioane de schimb, diferențe de tarif la cazare și altele asemenea, necesare îndeplinirii misiunii, se acordă în limita unei sume de până la 50% din totalul diurnei și al plafonului de cazare la care are dreptul personalul.

#M5

(2) De asemenea, cu aprobarea primului-ministru, secretarul general al Guvernului și miniștrii conducători de delegații oficiale în străinătate pot să beneficieze de o sumă în valută în limita a 1.000 dolari S.U.A., în vederea acoperirii unor cheltuieli de ordin

protocolar. Primul-ministru poate să efectueze astfel de cheltuieli până la 2.000 dolari S.U.A.

#B

(3) În cazul personalului care se deplasează cu mijloace auto, inclusiv cu cele proprietate personală, unitățile trimițătoare vor avansa sumele necesare pentru plata carburanților și a lubrifiantilor, ținând seama de consumul specific al acestora, precum și pentru plata taxelor rutiere, de transbordare sau a altor asemenea cheltuieli, inclusiv asigurarea pentru răspunderea civilă, respectiv cartea verde. De asemenea, unitățile trimițătoare vor avansa sumele necesare acoperirii cheltuielilor de cazare, în condițiile prezentei hotărâri, după parcurgerea unei distanțe zilnice de minimum 500 km. Sumele necesare pentru destinațiile menționate la acest alineat se vor acorda în lei sau în valută, în funcție de țara în care se efectuează cheltuielile respective.

CAP. 5

Modul de acordare și de justificare a sumelor cheltuite în valută

ART. 12

(1) Sumele în valută convenite personalului, în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, se acordă sub formă de avans.

(2) Justificarea sumelor cheltuite în valută, cu excepția celor reprezentând drepturile de diurnă, se face pe bază de documente și se aprobă de către conducătorii unităților trimițătoare; în cazul cheltuielilor medicale este necesar și avizul policlinicii de specialitate.

(3) În situația în care în unele țări, potrivit practicii existente pe plan local, nu se eliberează documente sau acestea sunt reținute de către autorități, sumele cheltuite se justifică pe bază de declarație dată pe propria răspundere.

În țările în care România are reprezentanțe, declarația se confirmă de către aceste reprezentanțe, dacă pentru obținerea acestei confirmări nu sunt necesare cheltuieli de deplasare.

ART. 13

(1) Sumele în valută folosite în alte scopuri, pierdute, furate sau cheltuite fără respectarea condițiilor în care au fost acordate potrivit prezentei hotărâri, se recuperează în valută de la cei vinovați.

(2) Eventualele penalități de întârziere se calculează în lei, pe baza cursului de schimb valutar la data depunerii sumei datorate.

ART. 14

Recuperarea avansului nejustificat sau a sumelor rămase necheltuite și nedepuse sau depuse peste termenele prevăzute de lege, inclusiv a penalităților de întârziere, se face pe bază de dispoziție emisă de către conducătorul unității trimițătoare, la propunerea compartimentului financiar-contabil al unității care a acordat avansul în valută, indiferent de unitatea la care este încadrat în muncă titularul de avans.

CAP. 6

Dispoziții finale

ART. 15

(1) De drepturile stabilite prin prezenta hotărâre beneficiază și personalul care participă la unele acțiuni organizate de către partenerii externi, dar numai în măsura în care, din documentele primite sau din înțelegerile încheiate, rezultă că partenerii în cauză nu suportă integral cheltuielile de deplasare.

(2) În astfel de cazuri, cu aprobarea conducerii ministerelor sau a celorlalte unități trimitătoare, personalul menționat la alin. (1) poate să beneficieze și de:

a) diurnă și cazare în valută, pe timpul necesar călătoriei până la localitatea de destinație, respectiv până la data preluării personalului de către organizațiile sau partenerii externi, precum și pe timpul revenirii în țară, în funcție de orele mijloacelor de transport;

b) diferența de diurnă în valută, dacă sumele acordate de către organizațiile sau partenerii externi respectivi sunt sub nivelul baremurilor la care are dreptul personalul, potrivit categoriei în care se încadrează.

ART. 16

(1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică și personalului din regiile autonome și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, care se deplasează temporar în străinătate pentru aducerea la îndeplinire a acțiunilor menționate la [art. 1](#).

(2) Drepturile și obligațiile personalului român trimis în străinătate de către Președinție, organele autorității legislative, judecătorești și de alte organe ale autorității publice, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, se stabilesc prin reglementări proprii, aprobate potrivit legii.

ART. 17

(1) Se recomandă agenților economici, alții decât cei prevăzuți la [art. 16](#) alin. (1), precum și fundațiilor, asociațiilor și altora asemenea, să aplice în mod corespunzător prevederile prezentei hotărâri.

(2) În situația în care persoanele juridice prevăzute la alin. (1) acordă drepturi superioare, cheltuielile efectuate cu această destinație, care se au în vedere la calcularea profitului impozabil, nu pot depăși pe cele convenite personalului respectiv, în limitele și în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre.

ART. 18

[Anexa](#) face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 19

În măsura în care prezenta hotărâre nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu prevederile legale în vigoare referitoare la acordarea, cheltuirea, justificarea, evidența și controlul sumelor puse la dispoziția personalului care se deplasează în interesul serviciului pe teritoriul României.

ART. 20

Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data de 1 iulie 1995. Cu aceeași dată se abrogă [Hotărârea Guvernului nr. 647 din 26 noiembrie 1993](#), republicată, precum și orice alte dispoziții contrare.

#M5**ANEXA 1*)**

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

A. Nivelul diurnelor și al plafoanelor de cazare

Nr. crt.	Țara	Valuta	Categoriile de diurne		Plafoanele de cazare	
			I	II	A	B
0	1	2	3	4	5	6
#M20						
1.	Afganistan	USD	120	150	180	360
#M12						
2.	Africa de Sud (Republica)	\$	38	60	110	220
3.	Albania	euro	32	51	100	200
4.	Algeria	\$	32	51	150	300
#M11						
5.	Anglia	euro	35	56	150	300
#M12						
6.	Angola	\$	32	51	140	280
7.	Antigua și Barbuda	\$	32	51	100	200
8.	Antile	\$	32	51	100	200
9.	Arabia Saudită	\$	38	60	110	220
10.	Argentina	\$	32	51	110	220
11.	Armenia	\$	38	60	140	280
12.	Australia	\$	38	60	160	320
#M5						
13.	Austria	euro	35	56	150	300
#M12						
14.	Azerbaidjan	\$	38	60	120	240
15.	Bahamas	\$	32	51	100	200
16.	Bahrain	\$	32	51	100	200
17.	Bangladesh	\$	32	51	100	200
18.	Belarus	\$	38	60	110	220
#M5						
19.	Belgia	euro	35	56	150	300
#M12						
20.	Benin	\$	32	51	100	200
21.	Bolivia	\$	32	51	120	240
22.	Botswana	\$	32	51	100	200
23.	Bosnia și Herțegovina	euro	32	51	100	200
24.	Brazilia	\$	32	51	120	240
25.	Bulgaria	euro	32	51	100	200
26.	Burkina Faso	\$	32	51	100	200
27.	Burundi	\$	32	51	120	240
28.	Cambodgia	\$	32	51	100	200
29.	Camerun	\$	32	51	100	200
30.	Canada	\$	38	60	150	300
31.	Capul Verde	\$	32	51	100	200
#M11						
32.	Cehia	euro	35	56	150	300
#M12						

33. Centrafricană (Republica)	\$	32	51	100	200
34. Chile	\$	32	51	120	240
35. Chineză (Republica Populară)	\$	38	60	140	280
36. Ciad	\$	32	51	100	200
#M11					
37. Cipru	euro	35	56	150	300
#M12					
38. Coasta de Fildeș	\$	32	51	100	200
39. Columbia	\$	32	51	100	200
40. Congo	\$	32	51	100	200
41. Coreea de Sud	\$	38	60	180	360
#M8					
42. Coreea (RPD)	euro	30	48	120	240
#M12					
43. Costa Rica	\$	32	51	110	220
44. Croația	euro	32	51	100	200
#M15					
45. Cuba	euro	32	51	120	240
#M11					
46. Danemarca	euro	35	56	150	300
#M12					
47. Djibouti	\$	32	51	100	200
48. Dominicană (Republica)	\$	32	51	110	220
49. Ecuador	\$	32	51	110	220
50. Egipt	\$	32	51	100	200
51. Elveția	euro	38	60	150	300
52. Emiratele Arabe Unite	\$	38	60	100	200
#M11					
53. Estonia	euro	35	56	150	300
#M12					
54. Etiopia	\$	32	51	110	220
55. Fiji	\$	38	60	120	240
56. Filipine	\$	32	51	100	200
#M5					
57. Finlanda	euro	35	56	150	300
58. Franța	euro	35	56	150	300
#M12					
59. Gabon	\$	32	51	100	200
60. Gambia	\$	32	51	100	200
61. Georgia	\$	38	60	160	320
#M5					
62. Germania	euro	35	56	150	300
#M12					
63. Ghana	\$	32	51	100	200
#M5					
64. Grecia	euro	35	56	150	300
#M12					
65. Guatemala	\$	32	51	100	200
66. Guineea	\$	32	51	100	200
67. Guineea-Bissau	\$	32	51	100	200
68. Guineea Ecuatorială	\$	32	51	100	200
69. Guyana	\$	32	51	100	200
70. Haiti	\$	32	51	110	220
71. Honduras	\$	32	51	100	200
#M8					
72. Hong Kong	USD	53	85	250	500
#M12					
73. India	\$	32	51	100	200
74. Indonezia	\$	38	60	100	200
75. Iordania	\$	38	60	100	200
#M9					

76. Irak	USD	60	96	80	160
#M12					
77. Iran	\$	38	60	100	200
#M5					
78. Irlanda	euro	35	56	150	300
#M12					
79. Islanda	euro	35	56	130	260
80. Israel	\$	38	60	120	240
#M5					
81. Italia	euro	35	56	150	300
#M12					
82. Serbia și Muntenegru	euro	32	51	100	200
83. Jamaica	\$	32	51	110	220
84. Japonia	\$	53	84	250	500
85. Kazahstan	\$	38	60	100	200
86. Kenya	\$	32	51	100	200
87. Kârgâzstan	\$	38	60	100	200
88. Kuwait	\$	38	60	150	300
89. Laos	\$	32	51	100	200
90. Lesotho	\$	32	51	100	200
#M11					
91. Letonia	euro	35	56	150	300
#M12					
92. Liban	\$	38	60	100	200
93. Liberia	\$	32	51	100	200
94. Libia	\$	38	60	130	260
#M11					
95. Lituania	euro	35	56	150	300
#M5					
96. Luxemburg	euro	35	56	150	300
#M12					
97. Macedonia	euro	32	51	100	200
98. Madagascar	\$	32	51	100	200
99. Malaysia	\$	32	51	110	220
100. Mali	\$	32	51	100	200
#M11					
101. Malta	euro	35	56	150	300
#M12					
102. Maroc	\$	32	51	120	240
103. Mauritania	\$	32	51	100	200
104. Mauritius	\$	32	51	110	220
105. Mexic	\$	38	60	110	220
106. Moldova	\$	38	60	100	200
107. Mongolia	\$	38	60	110	220
108. Mozambic	\$	32	51	100	200
109. Myanmar	\$	32	51	100	200
110. Namibia	\$	32	51	100	200
111. Nepal	\$	32	51	110	220
112. Nicaragua	\$	32	51	110	220
113. Niger	\$	32	51	110	220
114. Nigeria	\$	32	51	160	320
115. Norvegia	euro	35	56	150	300
116. Noua Zeelandă	\$	38	60	160	320
#M5					
117. Olanda	euro	35	56	150	300
#M12					
118. Oman	\$	38	60	100	200
119. Pakistan	\$	32	51	140	280
120. Panama	\$	32	51	110	220
121. Papua-Noua Guinee	\$	32	51	100	200
122. Paraguay	\$	32	51	100	200

123.	Peru	\$	32	51	110	220
	#M11					
124.	Polonia	euro	35	56	150	300
	#M5					
125.	Portugalia	euro	35	56	150	300
	#M12					
126.	Qatar	\$	38	60	140	280
127.	Rwanda	\$	32	51	100	200
	#M10					
128	Federația Rusă	USD	47	75	140	280
	#M12					
129.	Salvador	\$	32	51	100	200
130.	Sao Tome și Principe	\$	32	51	100	200
131.	Senegal	\$	32	51	100	200
132.	Sierra Leone	\$	32	51	100	200
133.	Singapore	\$	38	60	150	300
134.	Siria	\$	38	60	100	200
	#M11					
135.	Slovacia	euro	35	56	150	300
136.	Slovenia	euro	35	56	150	300
	#M12					
137.	Somalia	\$	32	51	100	200
	#M5					
138.	Spania	euro	35	56	150	300
	#M12					
139.	Sri Lanka	\$	38	60	110	220
140.	S.U.A.	\$	53	84	210	420
141.	Sudan	\$	32	51	110	220
	#M11					
142.	Suedia	euro	35	56	150	300
	#M12					
143.	Surinam	\$	32	51	110	220
144.	Tadjikistan	\$	38	60	100	200
145.	Tanzania	\$	32	51	100	200
146.	Taiwan	\$	38	60	110	220
147.	Thailanda	\$	38	60	100	200
148.	Togo	\$	32	51	100	200
149.	Tunisia	\$	32	51	100	200
150.	Turcia	\$	38	60	140	280
151.	Turkmenistan	\$	38	60	110	220
152.	Ucraina	\$	38	60	150	300
153.	Uganda	\$	32	51	100	200
	#M11					
154.	Ungaria	euro	35	56	150	300
	#M12					
155.	Uruguay	\$	32	51	100	200
156.	Uzbekistan	\$	38	60	100	200
157.	Venezuela	\$	32	51	130	260
158.	Vietnam (Republica Socialistă)	\$	32	51	120	240
159.	Yemen	\$	38	60	110	220
160.	Zair	\$	32	51	100	200
161.	Zambia	\$	32	51	100	200
162.	Zimbabwe	\$	32	51	120	240
163.	Vatican	euro	35	56	150	300
	#M13					
164.	San Marino	euro	35	56	150	300

#M5

B. Încadrarea personalului în categorii de diurnă și plafoane de cazare

I. Categorii de diurnă

În categoria a II-a (coeficient 1,60) se încadrează: miniștrii, secretarii de stat, secretarii generali, subsecretarii de stat, personalul încadrat în funcții asimilate acestora prin acte normative, precum și prefecții, subprefecții, primarul general și viceprimarul Capitalei, președinții și vicepreședinții consiliilor județene, ambasadorii, academicienii și membrii corespondenți ai Academiei Române, șeful Statului Major General, prim-loctiitorul și loctiitorii acestuia, inspectorul general al Inspectoratului General al Ministerului Apărării Naționale, șefii departamentelor Ministerului Apărării Naționale și loctiitorii acestora, șeful Statului Major al Trupelor de Uscat, șeful Statului Major al Aviației și Apărării Antiaeriene, șeful Statului Major al Marinei Militare, loctiitorii secretarilor de stat din cadrul unităților care au astfel de funcții, emisarul special pe lângă coordonatorul special al Pactului de Stabilitate pentru Europa de Sud-Est.

Pentru primul-ministru diurna se majorează cu 50% .

În categoria I (coeficient 1,00) se încadrează restul personalului.

II. Plafoane de cazare

Plafonul A (coeficient 1,00) la care se încadrează personalul prevăzut la categoria I de diurnă.

Plafonul B (coeficient 2,00) la care se încadrează personalul prevăzut la categoria a II-a de diurnă.

NOTĂ:

a) Primul-ministru, miniștrii, precum și ceilalți membri ai Guvernului beneficiază de diurnă în cuantum integral, indiferent de condițiile în care are loc deplasarea.

b) Personalul care asigură protecția nemijlocită a demnitarilor, în funcție de importanța misiunii și de situația concretă, poate beneficia, de la caz la caz, de același plafon de cazare ca și persoana căreia îi asigură protecția.

#B
