



## AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI ALBA

### DECIZIA Nr. 43 din 12.04.2024

Directorul executiv al Agenției pentru Protecția Mediului,

În baza:

- Decizia președintelui Agenției Naționale pentru Protecția Mediului nr. 825/31.08.2023 privind numirea domnului CLEPAN Dimitrie Horațiu, în funcția publică de conducere de director executiv al Agenției Județene pentru Protecția Mediului Alba;

Având în vedere:

- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul:

- Hotărârii Guvernului nr. 1000/2012 privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia, cu modificările și completările ulterioare;

emite prezenta

### DECIZIE

**Art.1.** Se aprobă Regulamentul pentru acordarea voucherelor de vacanță prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta decizie.

**Art.2.** La data prezentei decizii orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

**Art.3.** Compartimentul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Alba va duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii, care va fi comunicată salariaților din cadrul A.P.M. Alba de către responsabilul cu gestiunea resurselor umane și postată pe site-ul instituției prin grija Compartimentului Relații Publice și Tehnologia Informației.

DIRECTOR EXECUTIV,  
Dimitrie Horațiu CLEPAN



Întocmit,  
Consilier Comp. B.F.A.RU  
Nicoleta ROMAN

Aviz juridic pentru legalitate,  
Consilier juridic Comp. RPTI  
Gheorghe Florin MARIN



**REGULAMENT**  
pentru acordarea voucherelor de vacanță

**Temei legal**

- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

**Prevederi cu caracter general**

**Art. 1**

(1) Salariații din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Alba - funcționari publici și personal contractual - beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 lei anual pentru un salariat, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 8/2009, de H.G. nr. 215/2009, de O.U.G. nr. 131/2021 și de Legea nr. 296/2023, dacă salariile de bază nete individuale din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei.

(2) Voucherele de vacanță se acordă doar pe suport electronic.

(3) Voucherul de vacanță are perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care voucherul a fost emis pe acest tip de suport, conform prevederilor legale.

(4) Perioada de referință în care salariații pot beneficia de voucherul de vacanță în valoare de 1.600 lei este 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026. Acordarea acestuia este condiționată de îndeplinirea condiției legale referitoare la existența în bugetul A.P.M. Alba a sumelor care au această destinație.

**Modul de acordare**

**Art. 2**

(1) Voucherele de vacanță se acordă tuturor persoanelor care au calitatea de salariat al Agenției pentru Protecția Alba în perioada ulterioară datei de 1 ianuarie 2024, dar care este cuprinsă între momentul/momentele existenței în bugetul propriu al A.P.M. Alba a sumelor prevăzute distinct cu această destinație și 31 decembrie 2026. Persoanele care au avut/au calitatea de salariat al A.P.M. Alba în intervalul 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, însă în perioade în care în bugetul A.P.M. Alba nu au existat/nu există sume cu această destinație, nu pot beneficia de vouchere de vacanță. Având în vedere că voucherele de vacanță se acordă pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului, nu pot beneficia de acestea decât persoanele care au desfășurat efectiv activitate în perioada de referință, indiferent de perioada lucrată.

(2) Salariații Agenției pentru Protecția Mediului Alba nu pot beneficia, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, decât de un singur voucher de vacanță, al cărui quantum este de 1600 lei.

(3) Salariații Agenției pentru Protecția Mediului Alba angajați cu **fracțiune de normă**, - al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil-, beneficiază de valoarea integrală a voucherului de vacanță, în condițiile în care vor da o declarație pe proprie răspundere că nu mai dețin o funcție la un alt angajator, în termen de 10 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință de decizia directorului executiv al A.P.M. Alba de aprobare a prezentului Regulament.

(4) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit art. 12, alin. (4) din anexa H.G. nr. 215/2009.





Persoanele care sunt în această situație vor da o declarație pe propria răspundere prin care specifică angajatorul unde au funcția de bază, în termen de 10 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a deciziei directorului executiv al A.P.M. Alba de aprobare a prezentului Regulament.

(5) Voucherele de vacanță se acordă integral și personalului din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Alba care, în perioada de referință, beneficiază de concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav, numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cele trei condiții prevăzute la alineatul (1), respectiv:

- momentul acordării să se situeze în perioada de referință 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026;
- în bugetul A.P.M. Alba să existe sume prevăzute distinct cu această destinație;
- persoanele să fi desfășurat efectiv activitate în perioada de referință, indiferent de perioada lucrată.

(6) De asemenea, dacă sunt îndeplinite cumulativ cele trei condiții prevăzute alin. (1), vor beneficia de vouchere de vacanță și salariații din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Alba care sunt **prezenți parțial** la locul de muncă, în perioada de referință, din diferite motive: numire / angajare pe perioadă nedeterminată / determinată, transfer, reîntoarcere din concedii de orice natură, reluare a raporturilor de serviciu / muncă în urma încetării motivelor pentru care au avut raporturile de serviciu / muncă suspendate, indiferent de caracterul suspendării etc.

(7) În cazurile în care pe posturile temporar vacante sunt angajați pe perioadă determinată alți salariați, aceștia vor beneficia de valoarea integrală a voucherelor de vacanță.

(8 ) a) Valoarea integrală a voucherelor de vacanță se acordă personalului detașat de la alți angajatori la Agenția pentru Protecția Mediului Alba.

b) Pentru personalul detașat de la Agenția pentru Protecția Mediului Alba la alți angajatori, voucherele de vacanță de acordă de aceștia.

(9) Voucherul de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

### Art. 3

(1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement, conform art. 23 din anexa H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță, următoarele:

- Utilizarea tichetului de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- Comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sai servicii;
- Voucherele de vacanță emise pe suport electronic nu permite efectuarea de operațiuni de retragere numerar.

### Art. 4

4.1. Salariatul are obligația să restituie angajatorului suportul electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță acordate și **neutilizate**, în termen de 10 zile lucrătoare:

- De la sfârșitul perioadei de valabilitate a voucherelor pe suport electronic;
- De la data încetării raporturilor de serviciu / muncă;

4.2. Angajatorul, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente.

4.3. Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea ermitentă va restitui valorile nominale către angajator.

4.4. În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic și necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

4.5. Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță pe suport electronic necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

### Evidența și plata voucherelor de vacanță

### Art. 5

Responsabilul cu gestiunea resurselor umane comunică responsabililor cu activitatea de Buget, Finanțe, Administrativ din cadrul Compartimentului Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane numărul de persoane care au dreptul la voucherele de vacanță potrivit art. 2 al prezentului Regulament.

AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI ALBA

Strada Lalelelor Nr.7B, Alba Iulia, jud.Alba, Cos poștal 510217.

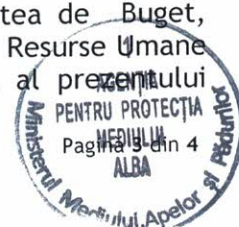
Tel.: 0258 813290

Fax: 0258 813248

e-mail: office@apmab.anpm.ro

website: <http://apmab.anpm.ro>

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679





## Art. 6

Responsabilul cu Achiziții Publice și Urmărire Contracte întocmește contractual pentru achiziționarea voucherelor de vacanță cu respectarea prevederilor art. 4 din anexa H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță cât și costul suportului electronic reprezentând voucher de vacanță. Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamentelor legale în instituție și se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv înainte de a fi aprobat de Directorul executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Alba.

## Art. 7

După achiziția voucherelor, Biroul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane va ține evidența acestora conform prevederilor H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, prin gestionarul desemnat cu gestiunea acestor formulare prin decizia directorului executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Alba.

## Art. 8

Evidența contabilă a voucherelor se asigură în cadrul Compartimentului Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane. Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizarea tichetelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii nr. 82/1991 - Legea contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Evidența mișcării voucherelor de vacanță pe suport electronic se ține la valoarea nominală de pe suportul electronic pe acestea.

## Art. 9

Plățile reprezentând voucherele de vacanță se efectuează de către Compartimentul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane, cu respectarea fazelor cheltuielilor bugetare, astfel: responsabilul cu gestiunea resurselor umane va certifica pentru realitate, regularitate și legalitate, pentru valoarea voucherelor și valoarea de emisie a acestora pe suport electronic, pe care le înaintează pentru avizarea Bun de plată la ordonatorul de credite.

## Alte prevederi

### Art. 10

(1) Data de acordare a voucherelor de vacanță este cuprinsă între 20 și 30 ale lunii. Pentru personalul nou numit / angajat, voucherele de vacanță se acordă în termen de 30 de zile de la data numiri/angajării, în cadrul perioadei de referință, în condițiile existenței în bugetul A.P.M. Alba a sumelor care au această destinație.

(2) Voucherele de vacanță pe suport electronic nu pot fi distribuite angajaților din instituție de către Compartimentul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane, dacă până la data stabilită pentru distribuire nu s-a achitat integral contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță pe suport electronic achiziționate, inclusiv costul suportului electronic reprezentând vouchere de vacanță pe suport electronic.

(3) Beneficiarii utilizează voucherele de vacanță pe baza actului de identitate numai pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate.

(4) Angajații care beneficiază de voucher de vacanță au obligația să nu înstrăineze voucherul către alte persoane.

### Art. 11

Prezentul Regulament se comunică tuturor salariaților A.P.M. Alba prin intermediul poștei electronice a instituției, însoțit de Decizia Directorului executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Alba privitoare la aprobarea acestuia, precum și prin postarea pe site-ul oficial al instituției.

