DECIZIA
Nr.18/27.04.2022

Privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Având în vedere:
Minuta ședinței Grupului de Lucru înregistrată la APM Bacău cu nr. 5991/21.04.2022 , constituit în baza deciziei 33/26.01.2021, ședință desfășurată în data de 21 aprilie 2022.

În temeiul:
- Prevederilor art. 6 alin. (2) și (3) din H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea *Strategiei Naţionale Anticorupţie pentru perioada 2021-2025* și a documentelor aferente acesteia;
- H.G. nr 1000/2012, privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale;

Directorul executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Bacău emite prezenta

D E C I Z I E

Art.1. Se aprobă *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie pentru perioada 2021-2025*, anexă la prezenta decizie;

Art.3. Se desemnează coordonatorul și responsabilii pentru implementarea *Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025* la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Bacău, după cum urmează:
- Pricope Corina-Neli, șef Serviciul Monitorizare și Laboratoare – Coordonator;

- Maria Ionos, consilier Compartimentul Relații Publice, Comunicare, Tehnologia Informației - responsabil implementare;
- Genica Oprea – Compartimentul Buget, Finanțe, Achiziții, Resurse Umane – responsabil implementare.

Art.4. Prevederile prezentei Decizii vor fi duse la îndeplinire de către persoanele desemnate la art.3 din prezenta decizie.

Art.5. Cu drept de contestaţie la instanţa de contencios administrativ competentă potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004.

Art.6. Prezenta decizie se comunică:
- Agenției Naționale pentru Protecția Mediului;
- 1 ex. dosar Resurse Umane;
- persoanelor nominalizate la art. 3.

Director executiv
Petrică ILIEȘ

Am primit Maria Ionos

Întocmit: Genica Oprea, consilier Resurse Umane

Anexă la Decizia nr. 18 / 27.04.2022

PLAN DE INTEGRITATE

la nivelul Agenţiei pentru Protecţia Mediului Bacău,
pentru implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021
privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.P.M. Bacău						
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul A.P.M. Bacău	Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivelul A.P.M. Bacău Transmiterea declarației la A.N.P.M.	Declarație adoptată. Declarație distribuită.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Trim. I 2022. Măsură realizată.
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia la nivelul A.P.M. Bacău	Desemnarea persoanelor responsabile cu monitorizarea implementării planului de integritate la nivelul A.P.M. Bacău Informarea angajaților cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M. Bacău	Plan de integritate aprobat şi diseminat (e- mail, circulară, şedinţă etc.) Nr. de angajaţi informaţi cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. şedinţă, e-mail, circulară etc.) Plan de integritate publicat pe site-ul instituţiei	Nivel scăzut de implicare al angajaţilor. Caracterul exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Sem. I 2022.
Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul A.P.M. Bacău	Întocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Bacău și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului	Raport de evaluare întocmit şi publicat pe site-ul A.P.M. Bacău Plan adaptat şi publicat pe site-ul A.P.M. Bacău, dacă este cazul.	Caracterul formal al demersului în absenţa aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M. Bacău, dacă este cazul				
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M. Bacău, precum şi stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Întocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor şi vulnerabilităţilor specifice instituţiei şi înscrierea lor în Registrul riscurilor de corupție. Adoptarea măsurilor de prevenție a riscurilor și vulnerabilităților identificate. Actualizarea planului de integritate al A.P.M. Bacău și diseminarea acestuia în rândul angajaților. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri şi vulnerabilităţi identificate. Nr de măsuri de intervenție. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Caracter formal al demersului în absenţa aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor. Fonduri insuficiente pentru formarea profesională a Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivelul A.P.M. Bacău pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M. Bacău, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.	Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Bacău – dacă este cazul. Planificarea, organizarea şi desfăşurarea de activităţi de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Identificarea greşită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanţă a datelor, provenită din greşita încadrare a faptelor ca incidente de integritate. Fonduri insuficiente pentru formarea profesională a Grupului de lucru în vederea desfăşurării de activităţi de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor	Participarea la lucrările	Participarea la reuniunile	Transmiterea de date	Persoanele desemnate la	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M. Bacău	platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupției. Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoţită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participare la misiunile tematice de evaluare.	platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoţită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.	incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Grupul de Iucru desemnat la nivel A.P.M. Bacău, pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării unui portal al S.N.A. la nivel A.P.M. Bacău, pentru creșterea gradului de informare al angajaților despre monitorizarea implementării S.N.A., a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Utilizarea optimă a rețelei de tip Intranet a instituției, prin intermediul căreia să fie încărcate/diseminate cu rapididate deciziile directorului executiv al A.P.M. Bacău, date și informații, teme de pregătire și/sau materiale informative din domeniul integrității şi anticorupției, inclusiv raportările rezultate din obligațiile derivate din S.N.A.	Seturi de date încărcate de A.P.M. Bacău, (prin raportare la obligațiile derivate din S.N.A.). Nr. de accesări ale portalului.	Funcționarea deficitară a portalului. Acces limitat la internet. Lipsa de acurateţe a datelor Încărcate. Raportarea neunitară.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției.	Anual
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul A.P.M. Bacău, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere,	Adoptarea de măsuri dispuse în urma eveluărilor. Verificarea nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Calculul procentului posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul	Nr. şi tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor	Evaluarea formală a oficialilor publici. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Grupul de Iucru desemnat la nivel A.P.M. Bacău pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M. Bacău și asigurarea stabilității funcției publice.	total al posturilor de conducere din A.P.M. Bacău Adoptarea măsurilor întreprinse în vederea asigurăririi vizibilităţii anunţurilor aferente procedurilor de recrutare.	de conducere din A.P.M. Bacău Nr. şi tipul de măsuri luate în vederea asigurăririi vizibilităţii anunţurilor aferente procedurilor de recrutare.		umane din cadrul agenției.	
Măsura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M. Bacău care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacţiunea directă cu oficialii publici.	Crearea de servicii digitalilzate automate la nivel A.P.M. Bacău	Nr. de servicii publice digitalizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet.	Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției	Anual
Măsura 2.6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obţinere cu celeritate (sau în regim de urgenţă) a serviciilor publice oferite de A.P.M. Bacău	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M. Bacău, precum și a procedurilor transparentizate privind obţinerea cu celeritate sau în regim de urgenţă a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparentizate privind obţinerea cu celeritate sau în regim de urgenţă a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obţinere cu celeritate (sau în regim de urgenţă) a serviciilor publice. Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obţinere cu celeritate sau în regim de urgenţă.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obţinere cu celeritate sau în regim de urgenţă a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionate	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Bacău și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	2022
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE						
Obiectiv specific 4.5. - Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în mediul de afaceri						
Măsura 4.5.8.	Aplicarea standardelor aferente *open contracting data*;	Achziționarea standardelor aferente *open contracting* Instruirea personalului pentru aplicarea standardelor aferente *open contracting*	Număr de contracte încheiate cu aplicarea standardelor aferente *open contracting data*	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activităţi	Indicatori de performanţă	Riscuri	Responsabil	Termen
					Personalul cu atribuţii şi responsabilităţi de IT şi responsabilul cu achiziţiile publice la nivel A.P.M. Bacău	
Obiectiv specific 4.8. - Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în domeniul protecţiei mediului înconjurător						
Măsura 4.8.1.	Instruirea personalului din cadrul A.P.M. Bacău cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislaţiei de mediu şi de utilizare a resurselor naturale) şi diminuarea riscurilor de corupţie	Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislaţiei de mediu şi de utilizare a resurselor naturale) şi diminuarea riscurilor de corupţie pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M. Bacău	Nr. de sesiuni de formare/informare desfăşurate. Nr.ul de persoane formate. Adaptarea materialelor/ informaţiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activităţii.	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare. Lipsa de interes din partea grupului ţintă. Caracterul formal al instruirilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 şi Grupul de Iucru desemnat la nivel A.P.M. Bacău pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupţie	Anual
Măsura 4.8.2.	Identificarea activităţilor care sunt cele mai vulnerabile la corupţie la nivelul A.P.M. Bacău	Realizarea unui studiu asupra activităţilor vulnerabile la corupţie la nivelul A.P.M. Bacău, cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupţie la nivelul A.P.M. Bacău	Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în evaluarea activităţilor cele mai vulnerabile la corupţie; • Analiza activităţilor specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activităţi; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupţie. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupţie.	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare. Idenficarea eronată a activăţilor vulnerabile.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 şi Grupul de Iucru desemnat la nivel A.P.M. Bacău pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupţie	2023
Măsura 4.8.3.	Colaborarea cu reprezentanţii locali ai MAI şi alte structuri de control implicate în	Constituirea unor comisii mixte cu reprezentanţii locali ai MAI şi alte	Nr. de colaborări cu ISU, poliţia şi autorităţile vamale pentru formarea	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare.	Conducerea A.P.M. Bacău şi reprezentanţii compartimentelor din	2022 - 2023

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului (de exemplu poliția, autoritățile vamale, procurori și judecători), în vederea prevenirii și combaterii faptelor de corupție asociate	structuri de control implicate în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului	profesională a practicienilor implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului	Lipsa de interes din partea ISU, poliției, autorităților vamale și alte instituții de control pentru formarea profesională a practicienilor implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului	cadrul agenției în funcție de domeniul unde au fost identifice infracțiuni împotriva mediului (deșeuri, arii protejate, aer etc.)	
Măsura 4.8.4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor dintre A.P.M. Bacău. și organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecţiei mediului.	Încheierea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecţiei mediului. Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate. Publicarea pe pagina web a A.P.M. Bacău a rezultatelor obținute/a activităților prevăzute de prevederile parnereriatele încheiate.	Nr. de parteneriate încheiate. Nr. şi tip de activități desfăşurate. Sustenabilitatea rezultatelor.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers. Lipsa de interes din partea organizațiilor nonguvernamentale/ sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate. Neaplicarea efectivă a Parteneriatelor.	Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice și I.T. din cadrul agenției	Anual

Grup de lucru:

Şef Grup de lucru	Corina-Neli Pricope	.....
Membru	Viorica Dinga	.....
Membru	Genica Oprea	.....
Secretar	Georgeta Săndulache	.....