

SITUATIA DREPTURILOR SALARIALE CONFORM ART. 33 DIN LEGEA-CADRU 153/2017

cu drepturi salariale valabile la 30.09.2022

Nr. crt.	Funcția	Numar funcții	Salariul de baza brut (minim-maxim)	Sporuri la salariul de baza			Cadrului legal	Limitări	Alte drepturi (cu precizarea cadrului legal)
				valoare bruta (minim-maxim)	Tip	%			
1	Director executiv	1	8999	960	pentru conditii de munca	15	Legea-cadru nr.153/2017, H.G nr. 917/2017, OUG nr.114/2018, H.G. 937/2018, cu modificarile si completarile ulterioare	Drepturi salariale mentinute la nivelul cuantumului aflat in plata pentru luna decembrie 2021, cf OUG nr.130/2021, cu modificarile si completarile ulterioare	Fiecare salariat primește o indemnizație de hrană lunară reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății, în conformitate cu Art. 18, alin.(1) si (2) din Legea –cadru nr. 153/2017 și art. 1 (1) din H.G. 937/2018
2	Șef serviciu	3	9052	1358	pentru conditii de munca	15			
3	Șef birou	1	8354*	823	pentru conditii de munca	15			
4	Consilier, consilier juridic superior, din care	35	5958 - 7026	725-1054	pentru conditii de munca	15			
5	- Consilier superior**	7	6854 - 7026	1028-1054	pentru munca de noapte	25			
6	Consilier principal	1	5638-5921	803-873	pentru conditii de munca	15			
7	Consilier asistent	4	4551-5159	597-638	pentru conditii de munca	15			
8	Referent superior, din care	4	5151	667	pentru conditii de munca	15			
9	- Referent superior***	3	5151	667	pentru munca de noapte	25			
10	Șofer	1	4478	358	pentru conditii de munca	15			
Total personal aprobat		50							

* include majorarea pentru control financiar preventiv in procent de 10%

** personalul este inclus in personalul de la pozitia 4

*** personalul este inclus in personalul de la pozitia 8