



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI GORJ

DECIZIA ETAPEI DE ÎNCADRARE

Nr. din

Ca urmare a notificării adresate de UAT JUDEȚUL GORJ prin CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ , cu sediul în municipiul Tg.Jiu , strada Victoriei , nr. 4 , județul Gorj , privind planul/progranul PLANUL STRATEGIC INSTITUȚIONAL PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG 2021 - 2027 - cu amplasament în județul Gorj , înregistrată la APM Gorj cu nr. 549 din 17.01.2024 , în baza

- HG nr. 1000/2012 privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia;
- OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, aprobată cu modificări prin Legea nr. 265/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1076/2004 privind stabilirea procedurii de realizare a evaluării de mediu pentru planuri și programe;
- OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ord. nr. 262/2020 pentru modificarea Ghidului metodologic privind evaluarea adecvată a efectelor potențiale ale planurilor sau proiectelor asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar aprobat prin Ordinul ministrului mediului și pădurilor nr. 19/2010;
- Ord. nr. 2387/2011 pentru modificarea Ord. nr. 1964/2007 privind instituirea regimului de arie naturală protejată a siturilor de importanță comunitară, ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România.

Agenția pentru Protecția Mediului Gorj

- ca urmare a consultării autorităților publice participante în cadrul ședinței Comitetului Special Constituit din data de 13.02.2024 , a completărilor depuse la documentație;
- în conformitate cu prevederile art. 5 alin. 3 pct. a și a anexei nr. 1 - Criterii pentru determinarea efectelor semnificative potențiale asupra mediului din H.G. 1076/2004 privind stabilirea procedurii de realizare a evaluării de mediu pentru planuri și programe;
- in lipsa comentariilor motivate din partea publicului interesat,

decide :

Planul/programul PLANUL STRATEGIC INSTITUȚIONAL PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG 2021 - 2027 - cu amplasament în județul Gorj , nu necesită evaluare de mediu și nu necesită evaluare adecvată și se va supune adoptării fără aviz de mediu.

1. Caracteristicile planurilor și programelor cu privire, în special, la:

a) *gradul în care planul sau programul creează un cadru pentru proiecte și alte activități viitoare fie în ceea ce privește amplasamentul, natura, mărimea și condițiile de funcționare, fie în privința alocării resurselor:*

Planul Strategic Instituțional al Consiliului Județean Gorj va oferi oportunitatea de a identifica și susține inițiative relevante pentru rezolvarea problemelor comunității locale, prin descrierea în ansamblu, dintr-o perspectivă pe termen mediu și lung, a direcției viitoare a activităților instituției și stabilirea de punți de legătură între prioritățile urmărite și resursele financiare previzionate .

Planul Strategic Instituțional - versiune revizuită, oferă o imagine clară a politicilor, angajamentelor și măsurilor care urmează a fi promovate la nivelul instituției în perioada de referință 2021-2027, pornind de la obiective, rezultate, indicatori.

În acord cu reglementările legale privind planificarea strategică, principalele caracteristici ale Planului Strategic al instituției (PSI) - versiune revizuită sunt: o viziune pe termen mediu și lung, analiza mediului intern și extern, precum și identificarea principalilor factori implicați, analiza resurselor disponibile, stabilirea unor obiective măsurabile și relaționarea acestora cu condițiile de finanțare.

Documentul strategic vizează 3 componente: (A) Componenta de Management; (B) Componenta de Buget /Programare bugetară; (C) Componenta de Implementare (monitorizare și raportare). Prima etapă a procesului de planificare strategică este aceea a pregătirii componentei de management, în cadrul căreia a fost analizat domeniul de competență al Consiliului Județean Gorj, respectiv o evaluare pas cu pas a situației actuale, astfel încât să se asigure o legătură între procesul de elaborare a politicii publice și procesul de pregătire a bugetului din cadrul celei de a doua componentă. Rezultatul primei etape constă în - mandat, viziune, valori comune, analiza mediului intern și extern, priorități pe termen mediu și direcții de activitate. Cea de-a doua etapă a procesului de planificare strategică, componenta de programare bugetară a constat în descrierea detaliată pentru fiecare program bugetar care este folosit la planificarea și implementarea politicilor care țin de aria de competență a Consiliului Județean Gorj și anume: descrierea situației actuale, a scopurilor, a rezultatelor și efectelor planificate precum și a indicatorilor de performanță, a mecanismelor de implementare, a noilor inițiative de finanțare precum și finanțarea întregului program.

Implementarea sistemului de planificare strategică dezvoltat (PSI), a treia componentă, va permite nivelului decizional și societății civile, să analizeze gradul de îndeplinire a obiectivelor, indicatorilor, atingerea rezultatelor prognozate și să evalueze performanțele instituției.

Planul Strategic Instituțional este corelat cu sistemul de management al calității existent la nivelul Consiliului Județean Gorj și stabilește o serie de obiective și ținte armonizate cu activitățile specifice care se derulează în cadrul instituției, pentru a se asigura o creștere a efectelor și rezultatelor muncii derulate.

OBIECTIVE STRATEGICE

Viziunea Consiliului Județean Gorj propusă pentru perioada 2021-2027 va fi atinsă prin intermediul următoarelor obiective strategice:

1. Dezvoltarea socio-economică a județului Gorj
2. Modernizarea și dezvoltarea serviciilor publice

3. Eficientizarea activităților instituției și cooperării interinstituționale
4. Promovarea dezvoltării durabile a mediului natural și construit

Obiectivele strategice vor fi asigurate printr-o serie de măsuri concrete care vor fi susținute de o planificare bugetară multianuală, indicatori de monitorizare și ținte prevăzute a fi atinse până în anul 2027.

Măsurile propuse sunt corelate cu Strategia de dezvoltare a județului Gorj- versiune revizuită, pentru perioada 2021-2027.

Obiective strategice	Direcții de acțiune-
1.Dezvoltarea socio-economică a județului Gorj	1.1.Dezvoltarea infrastructurii CDI
	1.2.Dezvoltarea infrastructurii de sprijin a afacerilor
	1.3.Dezvoltarea parteneriatelor public-privat
	1.4. Dezvoltarea turismului
2.Modernizarea și dezvoltarea serviciilor publice	2.1.Conectarea la rețelele de transport național și internațional
	2.2.Dezvoltarea infrastructurii de transport
	2.3.Dezvoltarea și modernizarea sistemului de educație
	2.4. Dezvoltarea și modernizarea sistemului de sănătate
	2.5. Dezvoltarea/modernizarea și diversificarea serviciilor sociale
	2.6. Dezvoltarea infrastructurii culturale
	2.7. Îmbunătățirea capacității de prevenire și gestionare a situațiilor de urgență
	2.8. Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii sportive
	2.9.Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de utilități publice de interes județean
3.Eficientizarea activităților instituției și cooperării interinstituționale	3.1.Dezvoltarea resurselor umane
	3.2.Debirocratizarea și simplificarea procedurilor
	3.3.Îmbunătățirea relațiilor interinstituționale
4.Promovarea dezvoltării durabile a mediului natural și construit	4.1.Reducerea emisiilor de CO2 și creșterea eficienței energetice
	4.2. Protejarea și conservarea biodiversității

Implementarea Planului Strategic Instituțional- versiune revizuită, se va realiza în baza unui Plan de acțiune, **elaborat de către subgrupuri tehnice de lucru, sub coordonarea membrilor Comisiei de Monitorizare. Subgrupurile tehnice de lucru sunt formate din personal specializat care vor avea rolul de a implementa Planul Strategic Instituțional în vederea atingerii rezultatelor obiectivelor strategice, a programelor și măsurilor din PSI.**

Fiecare subgrup tehnic de lucru va avea un coordonator care va îndeplini următoarele responsabilități:

- asigură coordonarea operativă a procesului de implementare a planului de acțiune, inclusiv coordonarea personalului de specialitate care face parte din subgrupul tehnic de lucru;
- informează semestrial conducerea instituției - prin președintele Comisiei de Monitorizare, despre stadiul de realizare a activităților derulate.

Măsuri	Indicatori-de rezultat	Indicatori-de efect	Mecanisme de monitorizare	Responsabili	Frecvența monitorizării
OBIECTIV STRATEGIC 1: DEZVOLTAREA SOCIO-ECONOMICĂ A JUDEȚULUI GORJ					
Direcția de acțiune 1.2. Dezvoltarea infrastructurii de sprijin a afacerilor					
1.2.1. Înființare Parc Industrial inteligent în comuna Bălești, județul Gorj	Parc Industrial inteligent în comuna Bălești, județul Gorj	Creșterea gradului de dezvoltarea a județului Gorj	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
1.2.2. Reabilitarea termoenergetică a imobilelor industriale, extinderea rețelelor de utilități de apă, apă uzată, gaze, energie electrică, modernizarea drumurilor de acces și de incintă la Parcul Industrial Gorj, punct de lucru Bumbesti - Jiu	Parcul Industrial Gorj, punct de lucru Bumbesti - Jiu reabilitat	Creșterea gradului de dezvoltarea a județului Gorj	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
Direcția de acțiune 1.4. Dezvoltarea turismului					
1.4.1 Restaurarea și revitalizarea Muzeului Arhitecturii Populare, Curtișoara	Muzeul Arhitecturii Populare, Curtișoara restaurat	Locuri de muncă și promovarea turistică a zonei	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
1.4.2 Creșterea eficienței energetice a clădirii Muzeului Județean Gorj "Alexandru Ștefulescu"	Muzeul Județean Gorj "Alexandru Ștefulescu" reabilitat energetic	Locuri de muncă și promovarea turistică a zonei	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
OBIECTIV STRATEGIC 2: Modernizarea și dezvoltarea serviciilor publice					
DIRECȚIA DE ACȚIUNE 2.1. Conectarea la rețelele de transport național și internațional					
2.1.1. Modernizare infrastructură rutieră de interes județean pe drumul județean 663A ce	Nr. km de drum județean reabilitați: 21,194	Creșterea gradului de conectare a județului la rețeaua TEN-T	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual

Măsurile	Indicatori-de rezultat	Indicatori-de efect	Mecanisme de monitorizare	Responsabili	Frecvența monitorizării
traversează localitățile Târgu - Jiu(DN 66)- Botorogi-Văcarea-Țârculești(DJ 674A) - intersecție cu DJ 663 și drum județean 674A ce traversează localitățile Țârculești (DJ 663A)- Țicleni(DJ 675)”	Nr. localități care beneficiază de infrastructură de transport rutier modernizată: 5				
2.1.2. „Modernizare infrastructură rutieră de interes județean pe DJ 662 cu originea în DN 66 ce străbate localitățile Capu Dealului-Gilort-Pârâu-Groșerea-Aninoasa-Bibești-Andreești-Vladimir-Totea-Totea de Hurezani-Hurezani, până în DN 6B, județul Gorj”	Nr. km de drum județean reabilitați: 39,194 Nr. localități care beneficiază de infrastructură de transport rutier modernizată: 10	Creșterea gradului de conectare a județului la rețeaua TEN-T	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
DIRECȚIA DE ACȚIUNE 2.2.Dezvoltarea infrastructurii de transport					
2.2.1. Transport durabil pentru elevii județului Gorj	achiziționarea a unui număr de 11 microbuze	Îmbunătățirea calității aerului și reducerea cantității de emisii de gaze cu efect de seră, prin utilizarea pentru transportul elevilor a autovehiculelor mai puțin poluante de tipul microbuzelor electrice	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual

Măsurile	Indicatori-de rezultat	Indicatori-de efect	Mecanisme de monitorizare	Responsabili	Frecvența monitorizării
2.2.2. Microbuzes electrice pentru elevii județului Gorj	achiziționarea a unui număr de 27 microbuzes	Îmbunătățirea condițiilor de transport, prin furnizarea de microbuzes școlare "verzi"	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
DIRECȚIA DE ACȚIUNE 2.3. Dezvoltarea și modernizarea sistemului de educație					
2.3.1. Reabilitare și modernizare imobil situat în municipiul Târgu-Jiu, str. Nicolae Titulescu, nr. 8, județul Gorj	Imobil situat în municipiul Târgu-Jiu, str. Nicolae Titulescu, nr. 8, județul Gorj reabilitat	Creșterea calității serviciilor oferite, prin asigurarea unor condiții normale de desfășurare a activității, prin sporirea numărului de săli de clasă, concomitent cu asigurarea unor condiții corespunzătoare (suprafața sălilor), atât pentru angajați, cât și pentru beneficiarii cursanți, spectatori etc.	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
2.3.2. Extindere și dotare Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă Târgu Jiu	Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă Târgu Jiu extins și dotat	Creșterea gradului de participare la nivelul educației timpurii și învățământului obligatoriu.	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
2.3.3. Dotarea cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale a C.S.E.I.	C.S.E.I. Târgu Jiu și C.J.R.A.E. Gorj dotat	Creșterea capacității de reziliență a sistemului educațional	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual

Măsurile	Indicatori-de rezultat	Indicatori-de efect	Mecanisme de monitorizare	Responsabili	Frecvența monitorizării
Târgu Jiu și C.J.R.A.E. Gorj		prin dotarea cu echipamente TIC, mobilier și materiale educaționale a instituțiilor de învățământ aflate în coordonarea județeană.			
DIRECȚIA DE ACȚIUNE 2.4. Dezvoltarea și modernizarea sistemului de sănătate					
2.4.1 Reabilitare, modernizare, extindere (2S+P+8E+9R+heliport), dotare și relocare anexe - Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu, str. Progresului nr. 18, județul Gorj reabilitat și modernizat	Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu, str. Progresului nr. 18, județul Gorj reabilitat și modernizat	Oferire servicii medicale la standarde europene pentru toți locuitorii județului Gorj și persoanele aflate în tranzit în județul Gorj.	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
2.4.2. Reabilitarea energetică a Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu - locația str. Tudor Vladimirescu	Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu - locația str. Tudor Vladimirescu reabilitat energetic	Oferire servicii medicale la standarde europene pentru toți locuitorii județului Gorj și persoanele aflate în tranzit în județul Gorj.	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
2.4.3. Reabilitarea, modernizarea, extinderea și dotarea Unității de Primiri Urgențe din cadrul Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu, locația Tudor Vladimirescu	Unitatea de Primiri Urgențe din cadrul Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu, locația Tudor Vladimirescu	Oferire servicii medicale la standarde europene pentru toți locuitorii județului Gorj și persoanele	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual

Măsură	Indicatori-de rezultat	Indicatori-de efect	Mecanisme de monitorizare	Responsabili	Frecvența monitorizării
Str. Tudor Vladimirescu	reabilitată și dotată	aflate în tranzit în județul Gorj.			
2.4.4. Creșterea eficienței energetice a clădirii Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu, str. Progresului, nr. 18	Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu, str. Progresului, nr. 18 reabilitat energetic	Oferire servicii medicale la standarde europene pentru toți locuitorii județului Gorj și persoanele aflate în tranzit în județul Gorj	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
2.4.5. Creșterea eficienței energetice a Spitalului de Pneumoftiziologie Tudor Vladimirescu	Spitalul de Pneumoftiziologie Tudor Vladimirescu reabilitat energetic	Oferire servicii medicale la standarde europene pentru toți locuitorii județului Gorj și persoanele aflate în tranzit în județul Gorj	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
2.4.6. Dotarea Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu cu echipamente și materiale destinate reducerii riscului de infecții nosocomiale	Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu dotat cu echipamente și materiale destinate reducerii riscului de infecții nosocomiale	Oferire servicii medicale la standarde europene pentru toți locuitorii județului Gorj și persoanele aflate în tranzit în județul Gorj	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual
DIRECȚIA DE ACȚIUNE 2.5. Dezvoltarea/modernizarea și diversificarea serviciilor sociale					
2.5.1. Creșterea eficienței energetice a clădirilor aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Gorj	D.G.A.S.P.C. Gorj reabilitat energetic	Creșterea eficienței energetice a clădirilor aparatului	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual

Măsurii	Indicatori-de rezultat	Indicatori-de efect	Mecanisme de monitorizare	Responsabili	Frecvența monitorizării
		propriu al D.G.A.S.P.C. Gorj			
2.5.2. Creșterea eficienței energetice a clădirilor din cadrul Complexului de Îngrijire și Asistență Suseni	Complexul de Îngrijire și Asistență Suseni reabilitat energetic	Creșterea eficienței energetice a clădirilor din cadrul Complexului de Îngrijire și Asistență Suseni	Rapoarte de progres	CJ Gorj	Anual

b) gradul în care planul sau programul influențează alte planuri și programe, inclusiv pe cele în care se integrează sau care derivă din ele;

Politica referitoare la calitate a Consiliului Județean Gorj este aceea de a oferi servicii de calitate care să asigure obținerea satisfacției și încrederii cetățenilor, în condiții de eficiență și eficacitate.

c) relevanța planului sau programului în/pentru integrarea considerațiilor de mediu, mai ales din perspectiva promovării dezvoltării durabile:

Planul Strategic Instituțional - versiune revizuită, oferă o imagine clară a politicilor, angajamentelor și măsurilor care urmează a fi promovate la nivelul instituției în perioada de referință 2021-2027, pornind de la obiective, rezultate, indicatori.

Principalele caracteristici ale Planului Strategic al instituției (PSI) - versiune revizuită sunt: o viziune pe termen mediu și lung, analiza mediului intern și extern, precum și identificarea principalilor factori implicați, analiza resurselor disponibile, stabilirea unor obiective măsurabile și relaționarea acestora cu condițiile de finanțare.

Consiliul Județean Gorj este autoritatea administrației publice locale, constituită la nivel județean pentru coordonarea activității consiliilor comunale, orașenești și municipale, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean. Categoriile principale de atribuții ale Consiliului Județean sunt:

a) atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, al instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean;

b) atribuții privind dezvoltarea economico-socială a județului;

c) atribuții privind administrarea domeniului public și privat al județului;

d) atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes județean (educația, serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială, sănătatea, cultura, tineretul, sportul, ordinea publică, situațiile de urgență, protecția și refacerea mediului, conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură, a parcurilor, grădinilor publice și rezervațiilor naturale, evidența persoanelor, podurile și drumurile publice, serviciile comunitare de utilitate publică de interes județean, turism, dezvoltare rurală, dezvoltare economică, alte servicii publice stabilite prin lege);

- e) atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern;
- f) alte atribuții prevăzute de lege.

d) problemele de mediu relevante pentru plan sau program:

Elaborarea analizei mediului intern a constat în identificarea și analiza principalelor probleme de management - resurse disponibile, precum și coerența funcțională /structurală a instituției
 Analiza mediului intern a vizat 4 domenii: management, resurse umane, resurse financiare și resurse de infrastructură.

trebui îmbunătățite, dar și aspecte pozitive.

MANAGEMENT	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
- Implementarea unui standard de management al calității la nivelul instituției (ISO 9001:2015);	- Necunoașterea de către unii salariați a tuturor procedurilor de lucru;
- Existența unor proceduri de lucru și fluxuri operaționale de lucru pentru activitățile;	- Percepția controlului intern managerial ca un instrument de lucru inutil;
- Grad mare de calificare și specializare a personalului cu funcții de conducere (studii superioare, cunoștințe în domeniile managementul resurselor umane, managementul proiectelor, achiziții publice etc);	- Indicatorii de performanță profesională care sunt utilizați la evaluarea anuală a performanțelor profesionale nu sunt măsurabili;
- Implementarea unui sistem de management al documentelor.	- Practică neunitară la nivelul instituției în ceea ce privește monitorizarea și raportarea activităților desfășurate.
RESURSE UMANE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
- Structura de personal pe categorii de vârste este echilibrată, peste 50% dintre salariați având vârste până în 50 de ani;	- Resurse umane insuficiente în anumite domenii tehnice - ingineri construcții civile, drumuri și poduri etc.
- Personal calificat cu studii superioare (57% dintre respondenți au studii postuniversitare și 45% au studii universitare); Per total instituție 86% dintre salariați au studii superioare.	- Supraîncărcarea cu sarcini a unora dintre salariați.
- Deținerea competențelor profesionale în domenii precum: cunoașterea unei limbi de circulație internațională, utilizare tehnică de calcul, managementul proiectelor, achiziții publice, managementul resurselor umane, experiență în domenii tehnice, experiență financiar-contabilă;	

- Interes crescut pentru dezvoltarea profesională a resurselor umane din cadrul instituției (în ultimii 5 ani au participat la cursuri de formare profesională 93% dintre respondenți);	
- Conștientizarea de către salariați a importanței și necesității cursurilor de formare profesională pentru desfășurarea activității (89% dintre salariați consideră că sunt adecvate pentru obiectivele postului);	
- Majoritatea salariaților sunt motivați să lucreze în instituție pentru oportunitățile de dezvoltare profesională sau cursurile de formare profesională de care beneficiază (66%), dar și pentru salariu (22%);	
- Disponibilitatea pentru program prelungit de lucru și încadrarea în termene limită (74%).	

RESURSE DE INFRASTRUCTURĂ	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
- Implementarea soluțiilor de e-guvernare la nivelul instituției;	- Spațiul de lucru este limitat în unele dintre birouri, iar clădirea nu a beneficiat de investiții în eficiența energetică;
- Implementarea unui sistem de arhivare electronică a documentelor;	- Spații insuficiente pentru arhivarea documentelor;
- Comunicarea internă se realizează în principal în format electronic sau telefonic;	- Utilizarea și a circuitului fizic de transmitere a documentelor, concomitent cu documentele în format electronic;
- Utilizarea de aplicații speciale pentru activități cheie (ex. managementul proiectelor, salarizare, sisteme de securitate pentru atacurile cibernetice ș.a).	- Existența în cadrul unor compartimente a echipamentelor IT învechite și depășite moral, lipsa unor echipamente performante și moderne;
	- Insuficiența bazelor de date necesare pentru desfășurarea activităților tuturor compartimentelor.

RESURSE FINANCIARE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
- Bugetul anual este distribuit uniform pe categorii de cheltuieli;	- Resurse financiare insuficiente pentru realizarea unor investiții.

- Programarea și execuția bugetară este corelată cu programele și proiectele aflate în responsabilitatea instituției.	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

e) *relevanța planului sau programului pentru implementarea legislației naționale și comunitare de mediu :*

Coerența politicilor UE cu cele naționale este foarte importantă pentru coeziunea teritorială având în vedere faptul că cele mai multe politici au un impact teritorial semnificativ, influențând în moduri diferite oportunitățile de dezvoltare ale teritoriilor. Coordonarea diferitelor politici sectoriale, în vederea optimizării impactului teritorial și maximizării coerenței, poate spori în mod semnificativ succesul acestora și contribui, la toate nivelurile teritoriale, la evitarea efectelor negative cauzate de contradicțiile dintre politici. În acest sens, un echilibru optim între durabilitate, competitivitate și coeziunea socială poate fi atins printr-o dezvoltare teritorială integrată .

2. Caracteristicile efectelor și ale zonei posibil a fi afectate cu privire, în special, la:

- a) *probabilitatea, durata, frecvența și reversibilitatea efectelor:* nu este cazul .
- b) *natura cumulativă a efectelor:* nu este cazul .
- c) *natura transfrontieră a efectelor:* nu este cazul .
- d) *riscul pentru sănătatea umană sau pentru mediu (de exemplu, datorită accidentelor):* nu este cazul .
- e) *mărimea și spațialitatea efectelor (zona geografică și mărimea populației potențial afectate):* - nu este cazul
- f) *valoarea și vulnerabilitatea arealului posibil a fi afectat, date de:*
 - (i) *caracteristicile naturale speciale sau patrimoniul cultural:* nu este cazul .
 - (ii) *depășirea standardelor sau a valorilor limită de calitate a mediului:* nu este cazul .
 - (iii) *folosirea terenului în mod intensiv :* nu este cazul .
- g) *efectele asupra zonelor sau peisajelor care au un statut de protejare recunoscut pe plan național, comunitar sau internațional:* **nu este cazul .**

Obligațiile titularului:

- Respectarea legislației de mediu în vigoare și a legislației specifice .
- Titularul planului are obligația de a notifica autoritatea competentă pentru protecția mediului, dacă intervin elemente noi, necunoscute la data emiterii prezentei decizii precum și asupra oricăror modificări ale condițiilor care au stat la baza emiterii acesteia, înainte de realizarea modificării .
- Titularul planului are obligația de a supune procedurii de adoptare planul , precum și orice modificare a acestuia, după caz, numai în forma avizată de autoritatea competentă pentru protecția mediului .
- Răspunderea pentru corectitudinea informațiilor puse la dispoziția autorității competente pentru protecția mediului și a publicului revine în întregime titularului planului

Informarea și participarea publicului la procedura de evaluare de mediu/procedura de evaluare adecvată:

- Anunțuri publicate în ziarul Gorjeanul în data de 16.01.2024 și 19.01.2024 privind depunerea notificării în vederea obținerii avizului de mediu
- Anunțul și Draft-ul deciziei etapei de încadrare a PUZ afișat pe pagina de internet a APM Gorj;
- Documentația de susținere a solicitării au fost accesibile consultării publicului pe toată durata derulării procedurii de reglementare la sediul APM Gorj , municipiul Tg.Jiu , strada Unirii , nr. 76 județul Gorj .

Prezenta decizie poate fi contestată în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004 cu modificările și completări