



Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
 Agenția Națională pentru Protecția Mediului
 Agenția pentru Protecția Mediului Maramureș



Nr. 5114 / 16.05.2022

Avizat,
 Coordonator Plan de integritate
 Grumaz Carmen Florentina

Aprob,
 Director executiv,
 Dr.ing. Emilia TALPOȘ



PLAN DE INTEGRITATE
 la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Maramureș,
 pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021
 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.P.M. Maramureș						
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul A.P.M. Maramureș	Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivelul A.P.M. Maramureș Transmiterea declarației la A.P.M. Maramureș /M.M.A.P.	Declarație adoptată. Declarație distribuită.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Finalul lunii martie 2022. Măsură realizată.
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a	Desemnarea persoanelor responsabile cu monitorizarea implementării planului de	Plan de integritate al A.P.M. adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea	Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracterul exclusiv formal al consultării.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M., Maramureș responsabile cu implementarea S.N.A.	Finalul lunii iunie 2022.



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI MARAMUREȘ

430073 Baia Mare, str. Iza nr. 1A, județul Maramureș

Tel.: 0262-276.304; Fax: 0262-275.222; e-mail: office@apmmm.anpm.ro; <http://apmmm.anpm.ro>

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/67

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia la nivelul A.P.M. Maramureș	integritate la nivelul A.P.M. Maramureș Adoptarea și distribuirea spre avizare a planului de integritate către membrii Grupului de lucru desemnat la nivel A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție. Informarea angajaților A.P.M. Maramureș cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M. Maramureș.	implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	2021 - 2025	
Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul APM Maramureș	Întocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Maramureș și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M. Maramureș, dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.P.M. Maramureș Plan adaptat și publicat pe site-ul A.P.M. Maramureș, dacă este cazul.	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M. Maramureș, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul	Întocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și înscrierea lor în Registrul riscurilor de corupție. Adoptarea măsurilor de prevenție a riscurilor și vulnerabilităților identificate.	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș., responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivelul A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	<i>autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</i>	Actualizarea planului de integritate al A.P.M. Maramureș și diseminarea acestuia în rândul angajaților. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.			corupție	
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M. Maramureș, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.	Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Maramureș – dacă este cazul. Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M. Maramureș	Participarea la lucrările platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției. Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș , responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Grupul de Iucru desemnat la nivel A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participare la misiunile tematice de evaluare.				
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării unui portal al S.N.A. la nivel A.P.M. Maramureș pentru creșterea gradului de informare al angajaților despre monitorizarea implementării S.N.A., a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Utilizarea optimă a rețelei de tip Intranet a instituției, prin intermediul căreia să fie încărcate/diseminate cu rapiditate deciziile directorului executiv al A.P.M. Maramureș, date și informații, teme de pregătire și/sau materiale informative din domeniul integrității și anticorupției, inclusiv raportările rezultate din obligațiile derivate din S.N.A.	Seturi de date încărcate de A.P.M. Maramureș (prin raportare la obligațiile derivate din S.N.A.). Nr. de accesări ale portalului.	Funcționarea deficitară a portalului. Acces limitat la internet. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate. Raportarea neunitară.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției.	Anual

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsura 2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor, cu accent pe drepturile acestora în relația cu A.P.M. Maramureș și impactul corupției asupra serviciilor publice oferite de A.P.M. Maramureș	Instruirea personalului A.P.M. Maramureș, pentru a desfășura activități de creștere a educației anticorupție a cetățenilor. Obținerea de rezultate din partea personalului A.P.M. Maramureș, înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție. Desfășurarea de activități pentru creșterea educației anticorupție a cetățenilor. Obținerea feedback-ului din partea cetățenilor privind calitatea activităților de creștere a educației anticorupție desfășurate la	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție. Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție. Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Nivel scăzut de participare și implicare. Caracterul formal al activităților. Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice din cadrul agenției.	Anual
-------------	---	--	--	--	---	-------

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		nivelul A.P.M. Maramureș				
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul A.P.M. Maramureș prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M. Maramureș și asigurarea stabilității funcției publice.	Adoptarea de măsuri dispuse în urma evaluărilor. Verificarea nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Calculul procentului posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Maramureș Adoptarea măsurilor întreprinse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Maramureș Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Evaluarea formală a oficialilor publici. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse umane din cadrul agenției.	Anual
Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite la nivelul A.P.M. Maramureș	Soluționarea și gestionarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate înregistrate de către A.P.M. Maramureș Calculul procentual al sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Maramureș Adoptarea de măsuri în urma sesizărilor. Adoptarea de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Maramureș Măsurile luate ca urmare a sesizărilor. Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. Maramureș	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual
Măsura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” la nivel A.P.M. Maramureș inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Soluționarea și gestionarea sesizărilor înregistrate din partea cetățenilor. Informarea publicului cu privire la nr. și tipul de canale instituționale de comunicare online	Nr. de sesizări transmise de cetățeni. Nr. și tip de canale utilizate la nivel A.P.M. Maramureș Nr. de campanii de conștientizare organizate. Nr. activități de educație a	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neimplicarea cetățenilor în acest demers. Acces limitat la internet. Lipsa specialiștilor în	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție și	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		(Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.). Întocmirea unor materiale educative și organizarea unor campanii de conștientizare a publicului, cu derularea unor activități însoțite de diseminarea materialelor educative realizate în acest scop. Gestionarea mesajelor preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online.	publicului. Nr. materiale educative diseminate. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.).	domeniul comunicării online.	Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	
Măsura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M. Maramureș care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.	Crearea de servicii digitalizate automate la nivel A.P.M. Maramureș	Nr. de servicii publice digitalizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet.	Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției	Anual
Măsura 2.6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de A.P.M. Maramureș	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M. Maramureș, precum și a procedurilor transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice. Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionale	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Maramureș și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	2022
Măsura 2.7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice la nivel A.P.M. Maramureș din perspectiva performanței și a rentabilității	Realizarea unor analize ex-post privind performanța politicilor publice la nivelul A.P.M. Maramureș	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice. Nr. de măsuri de remediere	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice.	Personalul cu atribuții și responsabilități de politici publice avute în vedere din cadrul agenției	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	cheltuielilor publice.	Realizarea unor măsuri de remediere la nivelul A.P.M. Maramureș, luate ca urmare a analizelor ex-post realizate.	luate ca urmare a analizelor ex-post.	Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări. Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli.		

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI

Obiectiv specific 3.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale la nivelul A.P.M. Maramureș

Măsura 3.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Maramureș	Realizarea unei auditări interne a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Maramureș, o dată la doi ani. Formularea de recomandări în baza studiului realizat. Implementarea recomandărilor formulate.	Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate. Structuri de audit consolidate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa cooperării din partea Autorităților publice.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025	O dată la doi ani, începând cu anul 2021.
--------------	---	--	---	--	--	---

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

Măsura 4.1.1.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Încheierea unor pacte de integritate pentru procedurile de achiziție publică la nivelul A.P.M. Maramureș, cu scopul de a încuraja utilizarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate.	Reticența angajaților și a societății civile de a utiliza un astfel de instrument.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și responsabilul cu achizițiile publice la nivel A.P.M. Maramureș.	Anual
---------------	---	---	---	--	--	-------

Obiectiv specific 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător

Măsura 4.2.1.	Instruirea personalului din cadrul A.P.M. Maramureș cu privire la aspectele de integritate specifice	Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate. Nr. ul de persoane formate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș, responsabile cu implementarea S.N.A.	Anual
---------------	--	---	--	---	--	-------

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M. Maramureș	Adaptarea materialelor/ informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activității.	grupului țintă. Caracterul formal al instruirilor.	2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	
Măsura 4.2.2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Maramureș	Realizarea unui studiu asupra activităților vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Maramureș, cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție la nivelul A.P.M. Maramureș	Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; • Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activități; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Identificarea eronată a activităților vulnerabile.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Maramureș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2023
Măsura 4.2.3.	Colaborarea cu P.Î.C.C.J. ¹ , C.S.M. ² , I.N.M. ³ , M.E. ⁴ și M.A.I. ⁵ în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte	Constituirea unui grup de lucru/platformă de colaborare la nivelul A.P.M. Maramureș, în vederea formării profesionale a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de	Grup de lucru constituit/ platforma de colaborare. Curricula dezvoltată. Nr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate. Nr. de practicieni care au beneficiat de formare.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neaplicarea curriculei dezvoltate.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Maramureș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2022 - 2023

¹ P.Î.C.C.J. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

² C.S.M. – Consiliul Superior al Magistraturii

³ I.N.M. – Institutul Național al Magistraturii

⁴ M.E. – Ministerul Educației

⁵ M.A.I. – Ministerul Afacerilor Interne

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate.	mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate. Organizarea unor sesiuni de formare profesională a practicienilor în domeniul prevenirii și combaterii criminalității de mediu, și a faptelor de corupție asociate. Obținerea unui Feedback din partea practicienilor cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.	Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.			
Măsura 4.2.4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor dintre A.P.M. Maramureș și organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.	Încheierea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului. Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate. Publicarea pe pagina web a A.P.M. Maramureș a rezultatelor obținute/a activităților prevăzute de prevederile parteneriatelor încheiate.	Nr. de parteneriate încheiate. Nr. și tip de activități desfășurate. Sustenabilitatea rezultatelor.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers. Lipsa de interes din partea organizațiilor nonguvernamentale/sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate. Neaplicarea efectivă a Parteneriatelor.	Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice și I.T. din cadrul agenției	Anual

Întocmit,
Cons.Irina Geta Demarcsek - A.P.M. Maramureș

