



Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor  
Agenția Națională pentru Protecția Mediului  
AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI NEAMȚ



DECIZIA  
nr. 151 din 09.10.2023

Monica-Alexandra ISOPESCU, director executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Neamț,

Având în vedere:

- Decizia Președintelui Agenției Naționale pentru Protecția Mediului nr. 451/16.09.2021 privind exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de director executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Neamț, de către doamna Monica-Alexandra ISOPESCU;

În conformitate cu prevederile:

- Hotărârea nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia (art. 6, alin. 2);
- H.G. nr. 1000/2012 privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia,

emite prezenta

DECIZIE

**Art.1** Se aprobă *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție S.N.A.) 2021-2025*, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Neamț, anexă la prezenta decizie.

**Art. 2** Prevederile prezentei decizii vor fi duse la îndeplinire de către persoanele responsabile cu implementarea SNA 2021-2025 desemnate la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Neamț, conform prevederilor art. 1 din Decizia nr. 12/31.03.2022.

**Art. 3** Cu data prezentei, orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

**Art. 4** Prezenta decizie se comunică persoanelor nominalizate la art. 2 de către Biroul Buget, Finanțe, Administrativ și Resurse Umane.

DIRECTOR EXECUTIV

Monica-Alexandra ISOPESCU



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI NEAMȚ

Adresa Piața 22 Decembrie nr.5, Piatra Neamț, jud. Neamț, cod 610007

E-mail: [office@apmnt.anpm.ro](mailto:office@apmnt.anpm.ro); Tel. 0233215049; Fax 0233219695

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679





Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor  
Agenția Națională pentru Protecția Mediului  
Agenția pentru Protecția Mediului Neamț



Anexă la Decizia Directorului Executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Neamț nr. 151 /09.10.2023

AVIZAT  
COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE<sup>1</sup>  
Teodora SÎRBU

APROB  
DIRECTOR EXECUTIV  
Monica-Alexandra ISOPEȘCU



PLAN DE INTEGRITATE  
la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Neamț,  
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021  
privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/ perioadă
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>							
<i>Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</i>							
Măsura 1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Elaborare, adoptare, asumare și distribuirea declarației privind asumarea agendei de integritate a instituției	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații neadapate contextului instituțional.	Conducerea agenției	Nu este cazul	Trimestrul I 2022

<sup>1</sup> Nominalizarea coordonatorului Planului de Integritate al A.P.M. Neamț, se face prin Decizia Directorului executiv, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021





Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabilii	Buget estimat	Termen/ perioadă
		<p>Correspondență internă electronică  Transmiterea declarației la A.N.P.M./M.M.A.P.  Afișarea declarației pe site-ul instituției</p>		<p>Nivel scăzut de implicare al angajaților.</p>	<p>Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate  Comp. RPTI</p>		
<b>Măsura 2</b>	<p>Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia</p>	<p>Consultarea angajaților  Evaluarea riscurilor de corupție la nivelul instituției, conform H.G. nr. 599/2018  Elaborare, adoptare și distribuire Plan de integritate la nivel instituțional  Correspondență electronică internă  Afișare plan pe site-ul instituției</p>	<p>Plan de integritate adoptat  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate  Tipuri de resurse efectiv alocate</p>	<p>Nivel scăzut de implicare al angajaților  Caracterul exclusiv formal al consultării  Nealocarea resurselor umane necesare</p>	<p>Conducerea agenției  Coordonator plan de integritate  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate  Comp. RPTI</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>Semestrul I 2022</p>
<b>Măsura 3</b>	<p>Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute</p>	<p>Revizuirea periodică a Registrului riscurilor de corupție și adaptarea acestuia cu vulnerabilitățile identificate ca nou apărute la nivel instituțional  Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate, inclusiv din perspectiva vulnerabilităților și riscurilor nou apărute  Transmiterea de solicitări/raportări/ contribuții pentru respectarea termenelor asumate/stabilite în plan  Publicarea ulterioară a Planului de integritate adaptat pe site-ul instituției</p>	<p>Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției  Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul</p>	<p>Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Conducerea agenției  Coordonator plan de integritate  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate  Comp. RPTI</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>Annual</p>



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabilii	Buget estimat	Termen/ perioadă
Măsura 4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	<p>Constituire Grup de lucru</p> <p>Transmiterea periodică a solicitărilor pentru convocarea Grupului de lucru</p> <p>Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, ca activitate a Grupului de lucru constituit cf. prevederilor H.G. nr. 599/2018</p> <p>Registru de riscuri aprobat</p> <p>Informarea tuturor conducătorilor structurilor interne despre elaborarea/modificarea /adoptarea Registrului de riscuri de corupție</p> <p>Stabilirea și implementarea unor măsuri de prevenire și control ale riscurilor de corupție identificate la nivel instituțional</p> <p>Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p>	<p>Registru riscurilor de corupție completat</p> <p>Riscuri și vulnerabilități identificate</p> <p>Măsuri de intervenție implementate</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Conducerea agenției</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate</p> <p>Comp. BFARU</p>	<p>În limita alocării bugetare</p>	<p>Annual</p>
Măsura 5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora	<p>Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Neamț – dacă este cazul.</p> <p>Raportare unitară cf. informațiilor furnizate de Secretariatul Tehnic al SNA</p> <p>Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație/ informare cu</p>	<p>Rapoarte întocmite</p> <p>Nr. de incidente identificate</p> <p>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate</p> <p>Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Conducerea agenției</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>Annual</p>



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/ perioadă
		privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate			Consilier de integritate		
<b>Măsura 6</b>	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Asigurarea de către agenție a participării la reuniunile/misiunile tematice/activitățile de coordonare și monitorizare ale SNA  Transmiterea datelor integrale și cu respectarea termenului prevăzut, cu privire la raportarea anuală a implementării măsurilor prevăzute în strategie împreună cu anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor  Corespondență interinstituțională	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor  Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea agenției Coordonator plan de integritate  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate	Nu este cazul	Permanent

**OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR**

<b>Măsura 2</b>	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere în scopul asigurării stabilității funcției publice  Continuarea respectării standardelor de transparentizare cu privire la procedurile de recrutare	Realizarea evaluării personalului  Nr. funcționarilor publici evaluați  Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate	Evaluarea formală a funcționarilor publici  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Funcționarea deficitară a portalului	Conducerea agenției Coordonator plan de integritate  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate  Comp. RPTI Comp. BFARU	în limita alocării bugetare	Permanent
-----------------	---	--	--	--	---	-----------------------------	-----------



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabilii	Buget estimat	Termen/ perioadă
Măsura 3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Identificarea și stabilirea categoriilor de servicii publice asigurate/prestate la nivelul instituției  Analiza oportunității reglementărilor interne și a modului în care sesizările cetățenilor sunt primite și soluționate precum și asigurarea protecției persoanelor care sesizează	Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recutare  Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Conducerea agenției  Coordonator plan de integritate  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate  Consilier de integritate	În limita alocării bugetare	Permanent
Măsura 4	Formarea unei culturi civice de confunțare a fenomenului corupției „mici” la nivel A.P.M. Neamt, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Promovarea prin orice mijloace a instrumentelor prin care se pot furniza date autorităților și încurajarea persoanelor în a le utiliza  Informarea publicului cu privire la nr. și tipul de canale instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)  Întocmirea unor materiale educative și organizarea unor campanii de conștientizare a publicului, cu derularea unor activități însoțite de diseminarea materialelor educative realizate în acest scop	Nr. de sesizări transmise de cetățeni  Nr. și tip de canale utilizate  Nr. de campanii de conștientizare organizate  Nr. activități de educație a publicului  Nr. materiale educative diseminate  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Neimplicarea cetățenilor în acest demers  Acces limitat la internet  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Coordonator plan de integritate  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate  Persoana desemnată pentru a primi sesizările cetățenilor  Comp. RPTI	În limita alocării bugetare	2021-2025



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/ perioadă
Măsura 6	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite, precum și a procedurilor transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice  Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Coordonator plan de integritate  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate  Comp. RPTI	În limita alocării bugetare	2022
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYRE</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri</b>							
Măsura 8	Aplicarea standardelor aferente open contracting data (OCDS-Standardul pentru date deschise privind contractele)	Publicarea pe site-ul instituției de seturi de date relevante, de tipul open contracting data, cu actualizarea permanentă prin raportare la etapele derulării procedurilor de achiziție publică	Aplicare standard OCDS de către instituție  Nr. seturi de date publicate	Neimplementarea OCDS de către instituție  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea agenției  Coordonator plan de integritate  Comp. RPTI  Comp. BFARU		2022



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/perioadă
<b>Obiectiv specific 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător</b>							
Măsura 1	Instruirea personalului din cadrul instituției cu privire la aspectele de integritate specifice mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Identificarea cadrului legislativ de integritate specific domeniului mediului înconjurător (ex.: incompatibilități specifice)	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate  Nr. de persoane formate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Lipsa de interes din partea grupului țintă	Conducerea agenției Coordonator plan de integritate	În limita alocării bugetare	Anual
Măsura 2	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție	Realizarea unui studiu prin care sunt identificate activitățile care sunt cele mai vulnerabile la corupție  Elaborarea și implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție	Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; • Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activități; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Identificarea eronată a activităților vulnerabile	Conducerea agenției Coordonator plan de integritate  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate  Conducătorul fiecărei structuri	În limita alocării bugetare	2023



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/perioadă
<b>Măsura 3</b>	Colaborarea cu P.Î.C.C.J. <sup>2</sup> , C.S.M. <sup>3</sup> , I.N.M. <sup>4</sup> , M.E. <sup>5</sup> și M.A.I. <sup>6</sup> în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate (Recomandare 8. GENVAL - ar trebui să ofere mai multe oportunități de formare pentru practicienii implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului (de exemplu poliția, autoritățile vamale, procurori și judecători)	Inițierea dialogului cu P.Î.C.C.J., C.S.M., I.N.M., M.E. și M.A.I. prin transmiterea unor adrese/scrisori  Constituirea unui grup de lucru/platformă de colaborare (conform recomandare 8 GENVAL), cu stabilirea atribuțiilor membrilor și împărțirea sarcinilor, în vederea formării profesionale a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate  Elaborarea curriculei  Promovarea și însușirea acesteia prin organizarea de instruire	Grup de lucru constituit/ platforma de colaborare  Curricula dezvoltată  Nr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate  Nr. de practiceni care au beneficiat de formare  Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Neaplicarea curriculei dezvoltate	Conducerea agenției Coordonator plan de integrare  Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integrare  Grup de lucru constituit cf Recomandare 8 GENVAL	În limita alocării bugetare	2022 - 2023
<b>Măsura 4</b>	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului (GENVAL 10.1.2. 2. statele membre sunt încurajate să elaboreze instrumente eficiente de cooperare cu ONG-urile pentru	Încheierea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale/ sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului  Publicarea pe pagina web a instituției a rezultatelor obținute/a activităților prevăzute de prevederile parteneriatelor încheiate	Nr. de parteneriate încheiate  Nr. și tip de activități desfășurate  Sustenabilitatea rezultatelor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Neimplicarea instituției în acest demers  Lipsa de interes din partea organizațiilor	Conducerea agenției Coordonator plan de integrare Comp. RPTI	Nu este cazul	Permanent

<sup>2</sup> P.Î.C.C.J. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

<sup>3</sup> C.S.M. – Consiliul Superior al Magistraturii

<sup>4</sup> I.N.M. – Institutul Național al Magistraturii

<sup>5</sup> M.E. – Ministerul Educației

<sup>6</sup> M.A.I. – Ministerul Afacerilor Interne



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/ perioadă
	îmbunătățirea soluționării plângerilor din domeniul mediului, precum cele stabilite între autoritățile române și Greenpeace)			nonguvernamentale/ sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate Neaplicarea efectivă a parteneriatelor			

Întocmit,

Sorina Beșu

*Sorina Beșu*  
**Persoană de contact cu Secretariatul tehnic al S.N.A<sup>7</sup>**

**Grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate  
la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Neamț,  
în contextul Strategiei Naționale Anticorupție (S.N.A) 2021-2025**

Ionela DOBOȘ

Gabriela TASE

Sorina BEȘU

Gabriela MITROI

Irina CIOBOTARU

<sup>7</sup> Nominalizarea responsabililor cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021, se face prin Decizia Directorului executiv