



Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor  
Agenția Națională pentru Protecția Mediului



Nr. 4092/30.05.2022

**APROB**

**COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE**

**Dr. ing. Aurica GREC**  
**DIRECTOR EXECUTIV<sup>1</sup>**



**PLAN DE INTEGRITATE**

**la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Sălaj,  
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021  
privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia**

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>						
<b>Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.P.M. Sălaj</b>						
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende	Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivelul A.P.M. Sălaj	Declarație adoptată. Declarație distribuită.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu	Finalul lunii martie 2022.

<sup>1</sup> Nominalizarea coordonatorului Planului de Integritate al A.P.M. Sălaj, se face prin Decizia Directorului executiv, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021



**AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI SĂLAJ**

Adresa: Str. Parcului nr. 2, loc. Zalău, jud. Sălaj, Cod 450045

E-mail: [office@apmsj.anpm.ro](mailto:office@apmsj.anpm.ro); Tel. 0260-662619, 0260-662621; Fax 0260-662622

*Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679*

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	de integritate organizațională la nivelul A.P.M. Sălaj.	Transmiterea declarației la A.P.M. Sălaj./M.M.A.P.		Nivel scăzut de implicare al angajaților.	implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Măsură realizată.
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia la nivelul A.P.M. Sălaj	Desemnarea persoanelor responsabile cu monitorizarea implementării planului de integritate la nivelul A.P.M. Sălaj Adoptarea și distribuirea spre avizare a planului de integritate către membrii Grupului de lucru <sup>2</sup> desemnat la nivel A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție. Informarea angajaților A.P.M. Sălaj cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M. Sălaj	Plan de integritate al A.P.M. Sălaj adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracterul exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Finalul lunii iunie 2022.
Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul A.P.M. Sălaj	Întocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Sălaj și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M. Sălaj, dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.P.M. Sălaj Plan adaptat și publicat pe site-ul A.P.M. Sălaj, dacă este cazul.	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M. Sălaj, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și	Întocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și înscrierea lor în	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și	Anual

<sup>2</sup> Nominalizarea Grupului de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție, se face prin Decizia Directorului executiv

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 pentru aprobatia Metodologiei standard de evaluare a risurilor de coruptie in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu indicatorii de estimare a probabilitatii de materializare a risurilor de coruptie, cu indicatorii de estimare a impactului in situatia materializarii risurilor de coruptie si formatul registratorului risurilor de coruptie, precum si pentru aprobatia Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Registru risurilor de coruptie. Adoptarea măsurilor de prevenție a risurilor și vulnerabilităților identificate. Actualizarea planului de integritate al A.P.M. Sălaj și diseminarea acestuia în rândul angajaților. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a risurilor de coruptie.	Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a risurilor.		Grupul de lucru desemnat la nivelul A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a risurilor de coruptie	
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M. Sălaj, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.	Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Sălaj – dacă este cazul. Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de coruptie și a incidentelor de integritate.	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuților solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M. Sălaj	Participarea la lucrările platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției.	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însotită de anexele	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însotită de anexele complete, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participare la misiunile tematice de evaluare.	complete, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.		Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării unui portal al S.N.A. la nivel A.P.M. Sălaj, pentru creșterea gradului de informare al angajaților despre monitorizarea implementării S.N.A., a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Utilizarea optimă a rețelei de tip Intranet a instituției, prin intermediul căreia să fie încărcate/disseminate cu rapiditate deciziile directorului executiv al A.P.M. Sălaj, date și informații, teme de pregătire și/sau materiale informative din domeniul integrității și anticorupției, inclusiv raportările rezultate din obligațiile derivate din S.N.A..	Seturi de date încărcate de A.P.M. Sălaj (prin raportare la obligațiile derivate din S.N.A.). Nr. de accesări ale portalului.	Funcționarea deficitară a portalului. Acces limitat la internet. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate. Raportarea neunitară.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției.	Anual
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
Măsura 2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor, cu accent pe drepturile acestora în relația cu A.P.M. Sălaj și impactul corupției asupra serviciilor publice oferite de A.P.M. Sălaj	Instruirea personalului A.P.M. Sălaj, pentru a desfășura activități de creștere a educației anticorupție a cetățenilor. Obținerea de rezultate din partea personalului A.P.M. Sălaj, înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție. Desfășurarea de activități pentru creșterea educației anticorupție a cetățenilor.	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție. Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție. Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Nivel scăzut de participare și implicare. Caracterul formal al activităților. Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice din cadrul agenției.	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		Obținerea unui feedback-ul din partea cetățenilor privind calitatea activităților de creștere a educației anticorupție desfășurată la nivelul A.P.M. Sălaj	activităților de formare în domeniul anticorupție.			
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul A.P.M. Sălaj inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M. Sălaj și asigurarea stabilității funcției publice.	Adoptarea de măsuri dispuse în urma eveluărilor. Verificarea nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Calculul procentului posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Sălaj Adoptarea măsurilor întreprinse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Sălaj Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Evaluarea formală a oficialilor publici. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse umane din cadrul agenției.	Anual
Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite la nivelul A.P.M. Sălaj	Soluționarea și gestionarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate înregistrate de către A.P.M. Sălaj Calculul procentual al sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Sălaj Adoptarea de măsuri în urma sesizărilor. Adoptarea de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. ....	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Sălaj Măsurile luate ca urmare a sesizărilor. Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. ....	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” la nivel A.P.M. Sălaj, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Soluționarea și gestionarea sesizărilor înregistrate din partea cetățenilor. Informarea publicului cu privire la nr. și tipul de canale instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.). Întocmirea unor materiale educative și organizarea unor campanii de conștientizare a publicului, cu derularea unor activități însotite de diseminarea materialelor educative realizate în acest scop. Gestionarea mesajelor preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online.	Nr. de sesizări transmise de cetățeni. Nr. și tip de canale utilizate la nivel A.P.M. Sălaj Nr. de campanii de conștientizare organize. Nr. activități de educație a publicului. Nr. materiale educative diseminate. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.).	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neimplicarea cetățenilor în acest demers. Acces limitat la internet. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	Anual
Măsura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M. Sălaj care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce risurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.	Crearea de servicii digitalizate automate la nivel A.P.M. Sălaj	Nr. de servicii publice digitalizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet.	Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției	Anual
Măsura 2.6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de A.P.M. Sălaj	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M. Sălaj, precum și a procedurilor transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vedere asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice. Nr. de servicii publice furnizate urmare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionate	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Sălaj și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	2022

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
			procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență.			
Măsura 2.7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice la nivel A.P.M. Sălaj din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Realizarea unor analize ex-post privind performanța politicilor publice la nivelul A.P.M. Sălaj Realizarea unor măsuri de remediere la nivelul A.P.M. Sălaj, luate ca urmare a analizelor ex-post realizate.	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice. Nr. de măsuri de remediere luate ca urmare a analizelor ex-post.	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice. Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări. Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli.	Personalul cu atribuții și responsabilități de politici publice avute în vedere din cadrul agenției	Anual

#### **OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPTIEI**

**Obiectiv specific 3.1. - Îmbunătățirea capacitații de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale la nivelul A.P.M. Sălaj**

Măsura 3.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Sălaj	Realizarea unei auditări interne a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Sălaj.. o dată la doi ani. Formularea de recomandări în baza studiului realizat. Implementarea recomandărilor formulate.	Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate. Structuri de audit consolidate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa cooperării din partea Autorităților publice.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025	O dată la doi ani, începând cu anul 2021.
--------------	---	---	---	---	--	---

#### **OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE**

**Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice**

Măsura 4.1.1.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Încheierea unor pacte de integritate pentru procedurile de achiziție publică la nivelul A.P.M. Sălaj, cu scopul de a încuraja utilizarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate.	Reticența angajaților și a societății civile de a utiliza un astfel de instrument.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și responsabilul cu	Anual
---------------	---	---	---	--	--	-------

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
					achizițiile publice la nivel A.P.M. Sălaj	
<b>Obiectiv specific 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător</b>						
Măsura 4.2.1.	Instruirea personalului din cadrul A.P.M. Sălaj cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M. ....	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate. Nr.ul de persoane formate. Adaptarea materialelor/ informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activității.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea grupului țintă. Caracterul formal al instruirilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual
Măsura 4.2.2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Sălaj	Realizarea unui studiu asupra activităților vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Sălaj, cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție la nivelul A.P.M. Sălaj	Realizarea unui studiu care să cuprindă: <ul style="list-style-type: none"><li>• Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție;</li><li>• Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu;</li><li>• Identificarea celor mai vulnerabile activități;</li><li>• Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.</li></ul> Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Identificarea eronată a activităților vulnerabile.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Sălaj, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2023

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 4.2.3.	Colaborarea cu P.I.C.C.J. <sup>3</sup> , C.S.M. <sup>4</sup> , I.N.M. <sup>5</sup> , M.E. <sup>6</sup> și M.A.I. <sup>7</sup> în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate.	Constituirea unui grup de lucru/platformă de colaborare la nivelul A.P.M. Sălaj, în vederea formării profesionale a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate.  Organizarea unor sesiuni de formare profesională a practicienilor în domeniul prevenirii și combaterii criminalității de mediu, și a faptelor de corupție asociate.  Obținerea unui Feedback din partea practicienilor cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.	Grup de lucru constituit/ platformă de colaborare. Curricula dezvoltată. Nr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate. Nr. de practicieni care au beneficiat de formare. Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.	Neallocarea resurselor umane și financiare necesare. Neaplicarea curriculei dezvoltate.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Sălaj pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2022 - 2023
Măsura 4.2.4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor dintre A.P.M. Sălaj și organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.	Încheierea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.  Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate. Publicarea pe pagina web a A.P.M. Sălaj a rezultatelor obținute/a activităților	Nr. de parteneriate încheiate. Nr. și tip de activități desfășurate. Sustenabilitatea rezultatelor.	Neallocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers. Lipsa de interes din partea organizațiilor nonguvernamentale/ sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate. Neaplicarea efectivă a Parteneriatelor.	Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice și I.T. din cadrul agenției	Anual

<sup>3</sup> P.I.C.C.J. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

<sup>4</sup> C.S.M. – Consiliul Superior al Magistraturii

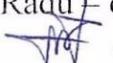
<sup>5</sup> I.N.M. – Institutul Național al Magistraturii

<sup>6</sup> M.E. – Ministerul Educației

<sup>7</sup> M.A.I. – Ministerul Afacerilor Interne

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		prevăzute de prevederile parnereriatele încheiate.				

Întocmit,

Numele, prenumele și funcția angajatului/angajatei A.P.M. Hideg Radu consilier superior  
Expert implementare Strategia Națională Anticorupție<sup>8</sup> .

---

<sup>8</sup> Nominalizarea responsabililor cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021, se face prin Decizia Directorului executiv