



**Ministerul Mediului**  
**Agencia Națională pentru Protecția Mediului**  
**Agencia pentru Protecția Mediului Suceava**



**DECIZIA**

**Nr.58/22.03.2018**

prin care se aprobă Regulamentul pentru acordarea voucherelor de vacanță pentru salariații din cadrul  
Agenției pentru Protecția Mediului Suceava

Directorul executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Suceava Gheorghe ALDEA – delegat să exercite atribuțiile de director executiv al A.P.M. Suceava prin Decizia Președintelui A.N.P.M. nr.106/27.02.2018,

**Având în vedere:**

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1000/2012 privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia, cu modificările și completările ulterioare;
- Adresa Direcției Juridice, Resurse Umane din cadrul A.N.P.M. nr. 38/DJRU/16.03.2018 privind modul de acordare a voucherelor de vacanță;
- Decizia Președintelui ANPM nr.151/21.03.2018 prin care se aprobă Regulamentul pentru acordarea voucherelor de vacanță pentru salariații din cadrul Agenției Naționale pentru Protecția Mediului.

emite prezenta

**DECIZIE**

**Art.1.** Se aprobă Regulamentul pentru acordarea voucherelor de vacanță prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta decizie.

**Art.2.** Biroul Buget, Finanțe, Administrativ, Resurse Umane va ține evidența voucherelor de vacanță conform prevederilor H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, prin gestionarul desemnat cu gestiunea acestor formulare - doamna BUDEANU Elena Ramona – consilier superior în cadrul Biroului Buget,





**Ministerul Mediului  
Agenția Națională pentru Protecția Mediului**



**Agenția pentru Protecția Mediului Suceava**

Finanțe, Administrativ, Resurse Umane din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Suceava.

**Art.3.** Biroul Buget, Finanțe, Administrativ, Resurse Umane din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Suceava va duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii, care va fi comunicată salariaților din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Suceava și postată pe site-ul instituției prin grija comp. RPTI.

**DIRECTOR EXECUTIV  
Gheorghe ALDEA**

Aviz juridic pentru legalitate  
Petronela PERSTENIUC





**Agenția pentru Protecția Mediului Suceava**

Anexa la Decizia nr. 58/22.03.2018

**REGULAMENT**  
**pentru acordarea voucherelor de vacanță**

**Temei legal**

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

**Prevederi cu caracter general**

**Art. 1**

(1) **Salariații din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Suceava – funcționari publici și personal contractual - beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 8/2009 și de H.G. nr. 215/2009.**

**Acestea se acordă pe suport de hârtie.**

(2) Valoarea nominală a unui tichet de voucher de vacanță este de 50 lei.

(3) Perioada de valabilitate a voucherului de vacanță este de un an de la data emiterii acestuia pe suport de hârtie, conform prevederilor legale.

(4) **Perioada de referință în care salariații pot beneficia de voucherul de vacanță în valoare de 1450 lei este cuprinsă între 1 iulie 2017 și 30 noiembrie 2018.** Acordarea acestuia este condiționată de îndeplinirea condiției legale referitoare la existența în bugetul A.P.M. Suceava a sumelor care au această destinație.

**Modul de acordare**

**Art. 2**

(1) Voucherele de vacanță se acordă tuturor persoanelor care au calitatea de salariat al Agenției pentru Protecția Mediului Suceava în perioada ulterioară datei de 1 iulie 2017, dar care este cuprinsă între momentul/momentele existenței în bugetul propriu al A.P.M. Suceava a sumelor prevăzute distinct cu această destinație și 30 noiembrie 2018. Persoanele care au avut/au calitatea de salariat al A.P.M. Suceava în intervalul 1 iulie 2017 – 30 noiembrie 2018 însă în perioade în care în bugetul A.P.M. Suceava nu au existat/nu există sume cu această destinație, nu pot beneficia de vouchere de vacanță. Având în vedere că voucherele de vacanță se acordă pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului, nu pot beneficia de acestea decât persoanele care au desfășurat efectiv activitate în perioada de referință, indiferent de perioada lucrată.





## Agenția pentru Protecția Mediului Suceava

(2) Salariații Agenției pentru Protecția Mediului Suceava nu pot beneficia, în perioada 1 iulie 2017 – 30 noiembrie 2018, decât de un singur voucher de vacanță, al cărui cuantum este de 1450 lei.

(3) Salariații Agenției pentru Protecția Mediului Suceava angajați cu fracțiuni de normă, - al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil -, beneficiază de valoarea integrală a voucherului de vacanță, în condițiile în care vor da o declarație pe proprie răspundere că nu mai dețin o funcție la un alt angajator, în termen de 10 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință de decizia directorului executiv A.P.M. Suceava de aprobare a prezentului Regulament.

(4) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit art. 12, alin. (4) din anexa H.G. nr. 215/2009. Persoanele care sunt în această situație vor da o declarație pe propria răspundere prin care specifică angajatorul unde au funcția de bază, în termen de 10 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a deciziei directorului executiv APM Suceava de aprobare a prezentului Regulament.

(5) Voucherele de vacanță se acordă integral și personalului din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Suceava care, în perioada de referință, beneficiază de concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav, numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cele trei condiții prevăzute la alineatul (1), respectiv:

- momentul acordării să se situeze în perioada de referință 1 iulie 2017 – 30 noiembrie 2018;
- în bugetul A.P.M. Suceava să existe sume prevăzute distinct cu această destinație;
- persoanele să fi desfășurat efectiv activitate în perioada de referință, indiferent de perioada lucrată.

(6) De asemenea, dacă sunt îndeplinite cumulativ cele trei condiții prevăzute alin. (1), vor beneficia de vouchere de vacanță și salariații din cadrul Agenției pentru Protecția Mediului Suceava care sunt prezenți parțial la locul de muncă, în perioada de referință, din diferite motive: numire / angajare pe perioadă nedeterminată / determinată, transfer, reîntoarcere din concedii de orice natură, reluare a raporturilor de serviciu / muncă în urma încetării motivelor pentru care au avut raporturile de serviciu / muncă suspendate, indiferent de caracterul suspendării etc.

(7) În cazurile în care pe posturile temporar vacante sunt angajați pe perioadă determinată alți salariați, aceștia vor beneficia de valoarea integrală a voucherelor de vacanță.

(8) a) Valoarea integrală a voucherelor de vacanță se acordă personalului detașat de la alți angajatori la Agenția pentru Protecția Mediului Suceava.

b) Pentru personalul detașat de la Agenția pentru Protecția Mediului Suceava la alți angajatori, voucherele de vacanță se acordă de aceștia.





**Agenția pentru Protecția Mediului Suceava**

**Art. 3**

(1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement, conform art. 23 din anexa H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță, următoarele:

- a) Utilizarea tichetului de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- b) Primirea unui rest de bani la tichet de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;
- c) Comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

**Art. 4**

**4.1.** Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță pe suport de hârtie acordate și neutilizate, în termen de 10 zile lucrătoare:

- a) De la sfârșitul perioadei de valabilitate a voucherului de vacanță;
- b) De la data încetării raporturilor de serviciu/muncă;

**4.2.** Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță pe suport de hârtie acordate necuvenit, în termen de 10 zile lucrătoare de la data de când a fost înștiințat că i s-au acordat voucherele necuvenit.

**Evidența și plata voucherelor de vacanță**

**Art. 5**

Biroul Buget, Finanțe, Administrativ, Resurse Umane stabilește numărul de persoane care au dreptul la voucherele de vacanță potrivit art. 2 al prezentului Regulament.

**Art. 6**

Biroul Buget, Finanțe, Administrativ, Resurse Umane întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță cu respectarea prevederilor art. 4 din anexa H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță cât și costul imprimatului reprezentând voucher de vacanță. Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamentele legale în instituție și se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv înainte de a fi aprobat de Directorul executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Suceava.





**Agenția pentru Protecția Mediului Suceava**

**Art. 7**

După achiziția voucherelor, Biroul Buget, Finanțe, Administrativ, Resurse Umane va ține evidența acestora conform prevederilor H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, prin gestionarul desemnat cu gestiunea acestor formulare prin decizia Directorul executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Suceava.

**Art. 8**

Evidența contabilă a voucherelor se asigură în cadrul Biroul Buget, Finanțe, Administrativ, Resurse Umane. Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizarea tichetelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii nr. 82/1991 – Legea contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Evidența mișcării voucherelor de vacanță pe suport de hârtie se ține la valoarea nominală imprimată pe acestea.

**Art. 9**

Plățile reprezentând voucherele de vacanță se efectuează de către Biroul Buget, Finanțe, Administrativ, Resurse Umane, cu respectarea fazelor cheltuielilor bugetare.

**Alte prevederi**

**Art. 10**

(1) Data de acordare a voucherelor de vacanță este cuprinsă între 20 și 30 ale lunii. Pentru personalul nou numit / angajat, voucherele de vacanță se acordă în termen de 30 de zile de la data numiri/angajării, în cadrul perioadei de referință, în condițiile existenței în bugetul APM Suceava a sumelor care au această destinație.

(2) Voucherele de vacanță pe suport de hârtie nu pot fi distribuite angajaților din instituție de către Biroul Buget, Finanțe, Administrativ, Resurse Umane dacă până la data stabilită pentru distribuire nu s-a achitat integral contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță pe suport de hârtie achiziționate, inclusiv costul imprimantelor reprezentând vouchere de vacanță pe suport de hârtie.

(3) Beneficiarii utilizează voucherele de vacanță pe baza actului de identitate numai pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate.

(4) Angajații care beneficiază de voucher de vacanță au obligația să nu înstrăineze voucherul către alte persoane.

**Art. 11**

Prezentul Regulament se comunică tuturor salariaților A.P.M. Suceava prin intermediul poștei electronice a instituției, însoțit de Decizia Directorului executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Suceava privitoare la aprobarea acestuia, precum și prin postare pe site-ul oficial al instituției.

**AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI SUCEAVA**

Strada Bistriței nr. 1A, Suceava, Cod 720264

E-mail: office@apmsv.anpm.ro; Tel. 0230 514056 Fax. 0230 514059

